



COMUNE DI VERTOVA

Provincia di Bergamo

Via Roma, 12 - Tel. Uffici Amm.vi 035 711562 – Fax 035 720496 Cod.Fisc. e P. IVA 00238520167
segreteria@comune.vertova.bg.it www.comune.vertova.bg.it

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'UNITA' OPERATIVA SEGRETERIA SERVIZI ALLA PERSONA SERVIZI DEMOGRAFICI - SERVIZIO SEGRETERIA E PROTOCOLLO

Numero 104 (233) del 15/06/2016

OGGETTO : APPROVAZIONE GRADUATORIA PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2015

IL RESPONSABILE DELL'UNITA' OPERATIVA

Vista la deliberazione di giunta comunale n. 118 del 28.10.2015 con la quale sono stati forniti indirizzi alla delegazione di parte pubblica in ordine al contratto decentrato per l'esercizio 2015;

Considerato che la suddetta deliberazione prevedeva l'attivazione di progressioni orizzontali in forza della disciplina di cui agli artt. 8 e 9 del regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, approvato con deliberazione di giunta comunale n. 108 del 03.10.2012, e sulla base dei seguenti indirizzi:

- a. effettuazione delle progressioni per 1/3 dei dipendenti aventi potenziale diritto;
- b. ai fini di un'equa attribuzione del punteggio relativo alla valutazione ottenuta sulla performance individuale e miglioramento dei servizi:
 - i. per i dipendenti non titolari di posizione organizzativa: considerazione delle sole schede di valutazione per la performance individuale e miglioramento dei servizi relative all'anno 2014;
 - ii. per i dipendenti di posizione organizzativa: considerazione delle schede di valutazione anno 2014 per l'erogazione della retribuzione di risultato, parametri 2-11 moltiplicati per 2 (ai fini del raggiungimento del punteggio massimo di 100),

Visto il successivo contratto decentrato integrativo sottoscritto tra le parti, per la cui sottoscrizione la giunta comunale ha provveduto all'autorizzazione con deliberazione n. 142 del 23.12.2015, che, conformemente ai suddetti indirizzi, ha disciplinato come segue le progressioni orizzontali in argomento:

“Le parti convengono che, in applicazione dell'art. 5 del CCNL del 31.3.1999, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:

- A. ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza è richiesto come requisito per la partecipazione alla relativa selezione un'**anzianità di servizio di trentasei mesi al 31 dicembre 2014**. Il criterio dei trentasei mesi di anzianità di servizio è da ritenersi valido anche nel caso di anzianità acquisita, anche parzialmente, in altro ente del comparto;

- B. la progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto a seguito della compilazione della **scheda di valutazione di cui all'allegato B del regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati** dei dipendenti di cui alla deliberazione di giunta comunale n. 108 del 03.10.2012;
- C. il **punteggio da assegnare, in relazione alla valutazione ottenuta sulla performance individuale e miglioramento dei servizi**, è da calcolarsi in forza dei seguenti criteri:
- per i dipendenti non titolari di posizione organizzativa: considerazione delle sole schede di valutazione per la performance individuale e miglioramento dei servizi relative all'anno 2014;
 - per i dipendenti di posizione organizzativa: considerazione delle schede di valutazione anno 2014 per l'erogazione della retribuzione di risultato, parametri 2-11 moltiplicati per 2 (ai fini del raggiungimento del punteggio massimo di 100);
- D. le risorse destinate alla progressione orizzontale devono offrire la possibilità di progressione ad un numero di **dipendenti pari al 33 % di quelli potenzialmente aventi diritto, con arrotondamento all'unità superiore**, a salvaguardia dei principi di imparzialità e pari opportunità previsti dalla normativa vigente;
- E. l'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è, comunque, subordinata al raggiungimento di una valutazione minima di 100/140
- F. a parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al dipendente con più anzianità di servizio;
- G. le progressioni hanno decorrenza dal 1° gennaio 2015 e con il presente accordo viene stanziato l'importo di Euro 3.500,00. Eventuali risparmi sono assegnati allo stanziamento per *Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi*. Eventuali maggiori risorse necessarie sono attinte dal medesimo stanziamento.”

Considerato che, in ottemperanza alla normativa contrattuale e regolamentare sopra richiamata, è stato richiesto ai dipendenti interessati da potenziali progressioni orizzontali di trasmettere la documentazione inerente i percorsi formativi sostenuti;

Considerato altresì che i responsabili di Settore hanno provveduto a compilare le schede di valutazione di cui agli allegati “B” e “B2” del regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

Atteso che, ai sensi dell'art. 9 del suddetto regolamento, con particolare riferimento ai commi 5 e 6, il sottoscritto segretario comunale ha provveduto alla convocazione di apposite Conferenze dei responsabili di settore per individuare una soluzione condivisa del processo valutativo effettuato, in modo da rendere omogeneo il criterio di valutazione operato dai diversi valutatori nei giudizi espressi sui fattori “meritocratici”

Viste le schede di valutazione consegnate ai dipendenti a preso atto della seguente graduatoria di merito:

| | Dipendente | livello attuale | MVP 100 | MVP 40 | totale |
|---|------------|-----------------|---------|--------|--------|
| 1 | O.D. | D5 | 84 | 36 | 120 |
| 2 | B.A. | B4 | 86 | 32 | 118 |
| 3 | T.P. | C2 | 84 | 32 | 116 |
| 4 | V.N. | C2 | 80 | 36 | 116 |
| 5 | B.F. | D3 | 85 | 30 | 115 |
| 6 | F.S. | D5 | 88 | 26 | 114 |

| | | | | | |
|----|---------------|----|----|----|-----|
| 7 | <i>G.M.G.</i> | C2 | 86 | 28 | 114 |
| 8 | <i>P.C.</i> | B4 | 84 | 30 | 114 |
| 9 | <i>D.S.</i> | C2 | 82 | 30 | 112 |
| 10 | <i>G.F.</i> | C2 | 82 | 30 | 112 |
| 11 | <i>I.G.</i> | C2 | 78 | 28 | 106 |
| 12 | <i>F.M.M.</i> | B5 | 80 | 24 | 104 |
| 13 | <i>P.E.</i> | C2 | 74 | 28 | 102 |
| 14 | <i>M.S.</i> | C4 | 54 | 20 | 74 |

Considerato che, stante le risorse messe a disposizione dal contratto decentrato integrativo per l'anno 2015 (Euro 3.500,00), è possibile riconoscere la progressione ai primi 4 dipendenti (per un totale di Euro 2.885,37);

Visto il D.Lgs. nr. 267 del 18/08/2000;

D E T E R M I N A

1. di considerare le premesse quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione anche se non materiale ritrascritte;
2. di approvare la seguente graduatoria per le progressioni orizzontali relative all'anno 2015

| | Dipendente | livello attuale | MVP 100 | MVP 40 | totale |
|----|-------------------|------------------------|----------------|---------------|---------------|
| 1 | <i>O.D.</i> | D5 | 84 | 36 | 120 |
| 2 | <i>B.A.</i> | B4 | 86 | 32 | 118 |
| 3 | <i>T.P.</i> | C2 | 84 | 32 | 116 |
| 4 | <i>V.N.</i> | C2 | 80 | 36 | 116 |
| 5 | <i>B.F.</i> | D3 | 85 | 30 | 115 |
| 6 | <i>F.S.</i> | D5 | 88 | 26 | 114 |
| 7 | <i>G.M.G.</i> | C2 | 86 | 28 | 114 |
| 8 | <i>P.C.</i> | B4 | 84 | 30 | 114 |
| 9 | <i>D.S.</i> | C2 | 82 | 30 | 112 |
| 10 | <i>G.F.</i> | C2 | 82 | 30 | 112 |
| 11 | <i>I.G.</i> | C2 | 78 | 28 | 106 |
| 12 | <i>F.M.M.</i> | B5 | 80 | 24 | 104 |
| 13 | <i>P.E.</i> | C2 | 74 | 28 | 102 |
| 14 | <i>M.S.</i> | C4 | 54 | 20 | 74 |

3. di liquidare le progressioni orizzontali ai dipendenti ricompresi nei primi 4 posti della graduatoria di cui sopra a valere sull'impegno 33049, gestione di competenza del bilancio di previsione 2016;
4. di trasmettere la presente determinazione all'ufficio ragioneria per gli adempimenti di competenza.

IL RESPONSABILE DELL'UNITA' OPERATIVA
SEGRETERIA SERVIZI ALLA PERSONA SERVIZI
DEMOGRAFICI
F.to Dott. Francesco Bergamelli

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all' Albo pretorio del Comune dal _____ per 15 giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Francesco Bergamelli

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Vertova, 07/07/2016

il Segretario Comunale
Dott. Francesco Bergamelli