

Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di VERTOVA (economico 2020)

Il giorno 09 del mese di aprile 2021 alle ore 09:30 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta da:

Presidente,
sig. Francesco Bergamelli

e la Delegazione di parte sindacale, così composta:

in collegamento telematico i rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:
FP CGIL – Dino Pusceddu
CISL FP – Fabio Daniello

componenti della rappresentanza sindacale unitaria (RSU):
Sabrina Poli
Patrizia Tomasini
Nadia Vallati

Visto il parere del Revisore dei conti del 21/04/2021.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 04/05/2021 relativamente all'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI anno 2020.

Ove non diversamente specificato le norme citate si riferiscono al contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21.05.2018.

INDICE

- Art. 1 Oggetto e durata del contratto collettivo integrativo
- Art. 2 Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa (art. 7, comma 4, lett. a)
- Art. 3 Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance (art. 7, comma 4, lett. b)
- Art. 4 Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance · disciplina della maggiorazione del premio (art. 7, comma 4, lett. b ·art. 69)
- Art. 5 Misure e criteri dell'indennità per attività svolta in particolari condizioni di lavoro (art. 7, comma 4, lett. d - art. 70-bis)
- Art. 6 Criteri per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità (art. 7, comma 4, lett f- art 70-quinquies)
- Art. 7 Disciplina dell'indennità di reperibilità (art. 7, comma 4, lett. i, k - art 24)
- Art. 8 Norme finali

Art. 1 - Oggetto e durata del contratto collettivo integrativo

1. Il presente contratto collettivo integrativo integra, per l'anno 2020, la parte economica del contratto 2018-2020 sottoscritto in data 12/12/2018.
2. Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di riferimento, è quello relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018 (da ora solo CCNL) nonché ogni altro articolo dei contratti nazionali precedenti non espressamente disapplicati.
3. Il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance a cui fare riferimento è stato approvato con atto G.C. n.29 del 20/03/2019.

Art. 2 - Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa (art. 7, comma 4, lett. a)

1. Le risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione e della produttività nonché ad altri istituti economici previsti dal CCNL sono state determinate, per l'anno 2020, con determinazione n. 463 del 05/11/2020 di costituzione del fondo per le risorse decentrate.
2. Le risorse variabili di cui all'art. 67, comma 4, del CCNL, vengono previste nella misura del 1,07% (max 1,2%) del monte salari dell'anno 1997.
3. Il fondo come sopra determinato è ripartito come da prospetto allegato sotto la lettera A).

Art. 3 - Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance (art. 7, comma 4, lett. b) e Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance · disciplina della maggiorazione del premio (art. 7, comma 4, lett. b ·art. 69) e Disciplina dell'indennità di reperibilità (art. 7, comma 4, lett. i, k - art 24)

1. I criteri applicati sono quelli definiti nel contratto 2018-2020 sottoscritto in data 12/12/2018

Art. 4 - Misure e criteri dell'indennità per attività svolta in particolari condizioni di lavoro (art. 7, comma 4, lett. d - art. 70-bis)

1. Ai fini della quantificazione dell'indennità vedasi determinazione n. 159 del 29/04/2019
2. I criteri applicati sono quelli definiti nel contratto 2018-2020 sottoscritto in data 12/12/2018

Art. 5 - Criteri per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità (art. 7, comma 4, lett f- art 70-quinquies)

1. I criteri sono stati definiti dalla conferenza dei Responsabili come da verbale del 30/03/2019
2. Ai fini della quantificazione dell'indennità vedasi determinazioni n.156 del 24/4/2019 - n.157 del 24/4/2019 - n.160 del 29/4/2019
3. I criteri applicati sono quelli definiti nel contratto 2018-2020 sottoscritto in data 12/12/2018

Art. 6- Criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva (art. 7, comma 4, lett. G

1. I criteri sono stati definiti nel verbale sottoscritto in data 22/11/2019

Art. 7 Norme finali

1. Per quanto non previsto nel presente CCDI si rinvia al CCNL vigente

Il giorno 10 maggio 2021 si sottoscrivere il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato (economico 2020)

Il Presidente: dott.. Francesco Bergamelli _____

rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

FP CGIL – Dino Pusceddu _____

CISL FP – Fabio Daniello _____

componenti della rappresentanza sindacale unitaria (RSU):

Sabrina Poli _____

Patrizia Tomasini _____

Nadia Vallati _____

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti concordano che, in relazione al contratto integrativo 2021-2023:

si valuterà la possibilità di attribuire indennità per particolari responsabilità ex art 70-quinquies del CCNL 21 maggio 2018 ai dipendenti assegnati a quei Settori ove non risulta nominato una responsabile di settore con incarico di posizione organizzativa;

si valuterà la possibilità di attivare le progressioni orizzontali

DICHIARAZIONE DELLE OO.SS.

La parte sindacale richiede che, in fase di costituzione del fondo del salario accessorio dell'anno 2021, venga rivista la costituzione del fondo dell'anno 2020 come previsto dal Parere RGS n. 179877 del 1.9.2020. Tale parere prevede una revisione del fondo ex post a seguito del perfezionarsi delle assunzioni in corso d'anno e che l'Ente metta a disposizione la corretta copertura finanziaria al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro capite del salario accessorio 2018 secondo i meccanismi previsti dalla stessa Ragioneria dello Stato.

“La costituzione datoriale dei fondi per la contrattazione integrativa ed il successivo perfezionamento del contratto integrativo con le rappresentanze dei dipendenti, scontano, come peraltro rilevato nella richiesta di parere in oggetto, taluni elementi di incertezza legati alla non esatta prevedibilità della data di perfezionamento dell’iter amministrativo delle nuove assunzioni, unitamente alle possibili cessazioni dal servizio determinate da eventi non prevedibili in anticipo.

Tale incertezza non ostacola l’operatività della norma tesa, nel procedimento autorizzativo finalizzato a consentire le nuove assunzioni - presupposto necessario per l’adeguamento dei fondi per la retribuzione accessoria - ad assicurare in ogni caso la necessaria provvista economico finanziaria anche nell’ipotesi più onerosa per il bilancio dell’ente, nell’ipotesi cioè di nessuna cessazione del personale già in servizio. La norma, quindi, assicura comunque, a seguito della presa in servizio di personale neo-assunto, la copertura economico-finanziaria anche in termini di retribuzione accessoria.”

A tal fine chiediamo che venga garantito, a partire dall’anno 2020 prevedendo una ricostituzione del fondo anche in aumento e portando le somme in parte variabile nell’anno 2021 (CdC Piemonte Del. n. 182/2019), l’incremento del tetto complessivo previsto dall’art. 33 del D.L. n. 34/2019 e l’incremento del fondo di parte stabile previsto dall’art. 67 comma 5 lett. a) del CCNL 21.5.2018 nelle modalità previste dal Parere ARAN RAL 499-15L2.

Riepilogo di costituzione:

COMUNE DI VERTOVA (Prov. di Bergamo)			
COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2020			
<i>norma di riferimento CCNL 21.05.2018</i>	<i>descrizione</i>	<i>somma</i>	
PARTE FISSA			
art. 67, comma 1	fondo unico consolidato	82.986,81	
art. 67, comma 2, lett. b)	differenza incrementi contrattuali e costo storico progressioni	1.772,29	
art.67 comma 2, lett. a)	incremento fondi	2.163,20	
	decurtazione per recupero somme (deliberazione GC 93/2018 e 103/-	4.661,63	
	totale PARTE FISSA		82.260,67
PARTE VARIABILE			
art. 67, comma 3, lett. E)	risparmi straordinario anno precedente	263,52	
art. 67, comma 4 (1,06 monte salari 97)		4.214,22	
art. 68, comma 1	economie fondo anno precedente	1.570,57	
art. 67c.3 lettera c) CCNL 21/5/18 ISTAT	Censimento permanete della popolazione	769,00	
art. 128 d.lgs. 50/2016	incentivi tecnici	8.000,00	
	totale PARTE VARIABILE		14.817,31
		TOTALE DEL FONDO	97.077,98

Riepilogo di ripartizione:

COMUNE DI VERTOVA - CCDI ANNO 2020 - Allegato A			
UTILIZZO FONDO PER IL 2020			
TOTALE FONDO		€	97.077,98
Progressioni economiche orizzontali	38.962,14		
indennità di comparto	8.529,50		
indennità asilo nido	1.441,43		
	TOTALE parziale	48.933,07	
		€	48.144,91
UTILIZZO FONDO PER IL 2020			
indennità particolari condizioni di lavoro	1.156,00		
indennità specifiche responsabilità	1.500,00		
indennità di reperibilità	1.276,00		
censimento permanente popolazione	769,00		
Incentivi per funzioni tecniche	8.000,00		
	TOTALE parziale	12.701,00	€ 35.443,91
PRODUTTIVITA'	35.443,91		
	TOTALE parziale	35.443,91	
	97.077,98	€	-