

Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di VERTOVA per il 2014

Premesso che:

- in data 24.02.2014 è stato stipulato definitivamente il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Vertova per il triennio 2013-2015 (economico 2013).
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 26.11.2014 sono stati forniti indirizzi per la sottoscrizione del contratto decentrato per il 2014, parte economica, autorizzando il Presidente delle delegazione di parte pubblica alla stipula di un accordo che mantenesse l'impianto normativo ed economico dei precedenti contratti;

In relazione al blocco della contrattazione collettiva nazionale ed agli attuali vincoli di finanza pubblica di cui in particolare al c. 562 della legge 269/2006 e dell'art. 9 del D.L. 78/2010, le parti concordano di confermare la parte normativa contenuta nel contratto triennale sopraccitato fatto salvo quanto disciplinato dal vigente regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi e del regolamento sul Sistema Permanente di Valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, di adeguamento ai principi previsti dal D.Lgs 150/2009.

Procedono pertanto a determinare la ripartizione del fondo per le risorse decentrate, dopo aver preso atto della relativa costituzione da parte dell'Ente, come segue:

The image shows two handwritten signatures in black ink. The signature on the left is a stylized, circular mark. The signature on the right is a more complex, elongated mark with a vertical line extending downwards.

ALLEGATO A
Individuazione delle risorse decentrate

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2014

CONTRATTO	DESCRIZIONE	Fondo anno precedente	Fondo anno corrente
C.C.I.L. 01/0/1999	Art. 14 comma 4 Riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999 (VEDI ALLEGATO E)	247,79	247,79
	Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2 (ALLEGATO A): - Art. 31, c. 2, lett. b), CCNL 06/07/1995: Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - Art. 31, c. 2, lett. c), CCNL 06/07/1995: Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità - Art. 31, c. 2, CCNL 06/07/1995: lett. d) Fondo per la qualità della prestazione individuale; lett. e) Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi - art. 1, comma 57 L. 662/1996: 20% risparmio di spesa da P-t - Art. 31, c. 2, lett. a), CCNL 06/07/1995: Fondo per il compenso del lavoro straordinario destinata al personale della VII e VIII q.f. incaricato delle funzioni di posizione organizzativa	55.698,29	55.698,29
	Art. 15 comma 1 lettera b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio - Art. 32, CCNL 06/07/1995: 0,50% m.s. 1993 - Art. 3, CCNL 16/07/1996: 0,65% m.s. 1995	0,00	0,00
	Art. 15 comma 1 lettera c) risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	0,00	0,00
	Art. 15 comma 1 lettera f) risparmi ex art. 2 comma 3 D.Lgs. n. 29/1993	0,00	0,00
	Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D. (VEDI ALLEGATO F)	5.402,48	5.402,48
	Art. 15 comma 1 lettera h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F.: l'indennità era corrisposta al dipendente divenuto successivamente dirigente (VEDI ALLEGATO F)	0,00	0,00
	Art. 15 comma 1 lettera i) minori oneri derivanti da riduzione di posti di organico del personale con qualifica dirigenziale	0,00	0,00
	Art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997 a decorrere dall'anno 2000	2.046,50	2.046,50
	Art. 15 comma 1 lettera l) risorse del personale trasferito per processi di decentramento e delega di funzioni	0,00	0,00
Art. 15 comma 5 risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti dall'01/01/04	17.994,67	17.994,67	
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999	4.841,14	4.841,14
	Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01.01.2004 (VEDI ALLEGATO G)	687,05	687,05
	Art 5 Integrazione per gli enti virtuosi (normativa abrogata dall'art. 32, comma 8, del CCNL 22/01/2004)	0,00	0,00
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1 CCNL 22/01/2004 incremento 0,62% del m.s. anno 2001	2.821,62	2.821,62
	Art. 32 comma 2 CCNL 22/01/2004 incremento 0,50% del m.s. anno 2001	2.275,50	2.275,50
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4, c. 1, CCNL 09/05/2006 incremento 0,50% m.s. 2003	2.304,58	2.304,58
C.C.N.L. 11/04/2008	Art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008 incremento 0,60% m.s. 2005	3.162,43	3.162,43

	Integrazione del fondo per incremento progressioni orizzontali finanziate con i rinnovi del CCNL (VEDI ALLEGATO L)	3.207,77	3.207,77
Rettifiche	Risorse destinate a personale incaricato di posizione organizzativa (VEDI ALLEGATO A)	- 5.383,44	- 5.383,44
	Risorse destinate al personale ATA (VEDI ALLEGATO B)	- 1.905,23	- 1.905,23
	Risorse destinate al personale assegnato a servizi esternalizzati (VEDI ALLEGATO C)	0,00	0,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		93.401,15	93.401,15
RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2014			
CONTRATTO	DESCRIZIONE	Fondo anno precedente	Fondo anno corrente
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997: economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati	0,00	0,00
	Art. 15 comma 1 - lettera e) economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part-time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 - comma 57 e seguenti L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni A seguito dell'entrata in vigore del D.Lgs. 112/2008 convertito in L. 133/2008 non possono più essere considerate le economie da part-time	0,00	0,00
	Art. 15 comma 1 - lettera k) (come integrato dall'art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale		
	- Art. 18 L. 109/94 - compensi per la progettazione	4.050,00	1.500,00
	- Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI	2.600,00	2.000,00
	- Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT	1.204,00	0,00
	Art. 15 comma 1 - lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 (VEDI ALLEGATO E)	0,00	0,00
	Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 (necessaria la relazione del nucleo di valutazione)	0,00	0,00
Art. 15 comma 4 risparmi di gestione e risorse aggiuntive previo accertamento di servizi di controllo interno	0,00	0,00	
Art. 15 - comma 5 - risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio (non per incremento stabili delle dotazioni organiche)	0,00	0,00	
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 17 - comma 5 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo	305,76	2.018,46
	Art. 54 quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore di messi notificatori	0,00	0,00
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4, c. 2, CCNL 09/05/2006 incremento massimo dello 0,70% m.s. 2003 ¹	0,00	0,00
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 8, c. 3, CCNL 11/04/2008 incremento massimo dello 0,90% m.s. 2005 ²	0,00	0,00

TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI	8.159,76	5.518,46
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI	101.560,91	98.919,56
RIDUZIONE PER BLOCCO DEL FONDO AL 2010 ART. 9, C. 2-BIS, D.L. 78/2010	9.933,66	11.246,28
FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE	91.627,25	87.673,28

Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

- Le risorse destinate alla costituzione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività collettiva sono depurate dalle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.1.2004.
- Per l'anno 2014 le quote mensili per dipendente da detrarsi sono pari a:

Categoria D	€ 46,95
Categoria C	€ 41,46
Categoria B	€ 35,58
Categoria A	€ 29,31

Per un totale annuo complessivo di € 9.002,09.

Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dalle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate e dalle risorse destinate al personale educativo.

- Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.
- La somma totale del fondo risultante dall'applicazione del precedente articolo è pertanto depurata dai seguente importi:
Per un totale annuo complessivo di € 34.638,82.
- Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività è ulteriormente ridotto dalle risorse destinate al finanziamento come effettivamente erogate:
 - dell'indennità dovuta al personale educativo secondo gli importi definiti negli articoli 31, comma 7 del CCNL del 14.9.2000 e 6, comma 1 del CCNL del 5.10.2001;
 - delle posizioni organizzative (solo per gli enti con dirigenza);
 - per i reinquadramenti previsti dal CCNL del 31.3.1999;

Per un totale annuo complessivo di € 2.582,69

Ripartizione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività

Il totale delle risorse, rideterminate a seguito della detrazione del costo dell'indennità di comparto e di quello relativo alle progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti e destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione della disciplina contrattuale definita in sede decentrata integrativa, risulta per l'anno 2014 così suddiviso tra i diversi istituti:

Finalità del compenso		2014
Compenso per attività disagiate (istruttore amministrativo demografici, istruttore amministrativo stato civile, operai)		1.560,00
Indennità di turno.		
Indennità di rischio (2 operai + cuoca)		€ 1080,00
Indennità di reperibilità (2 operai + 2 dip. Anagrafe)		€ 1.737,99
Indennità di maneggio valori.		€ 260,00
Indennità per orario ordinario estivo, notturno ed estivo-notturno.		
Compenso per particolari responsabilità.		€ 6674,00
CS	600	
DS	600	
DL	600	
BL	367	
TP	600	
OD	400	
FS	319	
MS	600	
PS	500	
PM	600	
GG	338	
NV	600	
FB	550	
tot.	6674	
Compenso per specifiche responsabilità (anagrafe)		€ 600,00
Indennità di direzione o di staff (ex 8 ^a q.f.) per il personale non titolare di posizione organizzativa		
Retribuzione di posizione e di risultato:		
Progressione economica orizzontale per l'anno in corso.		
Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione della prestazione e del risultato.		3.500,00
Risorse destinate ai messi notificatori		
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi		29.537,69 26.037,69
TOTALE		11.911,99 41.449,68

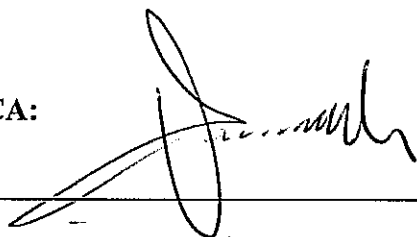
Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni del contratto decentrato integrativo 2013-2015 e ai collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti oltre che a quando disciplinato dal vigente regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi e del regolamento sul Sistema Permanente di Valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti di adeguamento ai principi previsti dal d.lgs 150/2009.

DISCIPLINA DEL LAVORO STRAORDINARIO

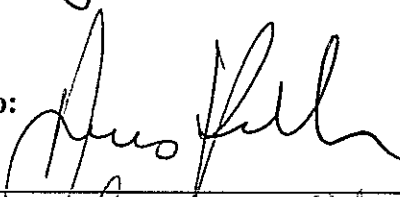
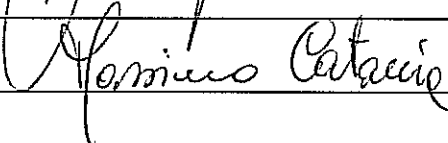
1. Le parti prendono atto che per l'anno 2014 il fondo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in € 5.603,39.
2. L'amministrazione comunale si impegna a determinare il budget orario dei vari Settori.
3. Si conviene che l'effettuazione del lavoro straordinario avverrà solo previa autorizzazione del responsabile di servizio e dovrà essere debitamente motivata.
4. All'obbligo della prestazione deve corrispondere la concreta possibilità del pagamento.
5. Gli incrementi di risorse e d'attribuzione di lavoro straordinario dovuti a specifiche disposizioni di legge (straordinari elettorali, compensi ISTAT, ecc) verranno valutati preventivamente alla loro effettuazione in incontri appositamente previsti.
6. A domanda del dipendente il lavoro straordinario potrà essere recuperato ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Vertova, li 23.12.2014

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:
I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

FP CGIL 
CISL FP 

Vertova, li 23.12.2014

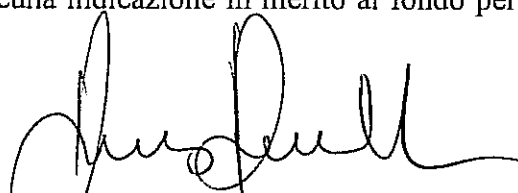
Dichiarazione di parte Sindacale

La delegazione di parte sindacale non concorda con la decisione di parte pubblica di ridurre il fondo per il lavoro straordinario ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del d.l. 78/2010.

A tal fine cita il parere dell'ARAN 5401/2013 nel quale si evidenzia che la riduzione in ossequio alla succitata norma non è da operarsi per il fondo per il lavoro straordinario.

Inoltre, la deliberazione della sezione autonomie n. 26/2014, citata nella relazione dello studio Giallo a fondamento della riduzione in parola, non da alcuna indicazione in merito al fondo per il lavoro straordinario.

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

FP CGIL 
CISL FP 