

**Contratto Collettivo Integrativo
del personale dipendente del Comune di VERTOVA (economico 2019)**

Il giorno 18 del mese di Dicembre alle ore 13,30 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta da:

Presidente,
sig. Francesco Bergamelli

e la Delegazione di parte sindacale, così composta:

rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

FP CGIL – Dino Pusceddu
CISL FP – Massimo Catania

componenti della rappresentanza sindacale unitaria (RSU):

Sabrina Poli
Patrizia Tomasini
Nadia Vallati

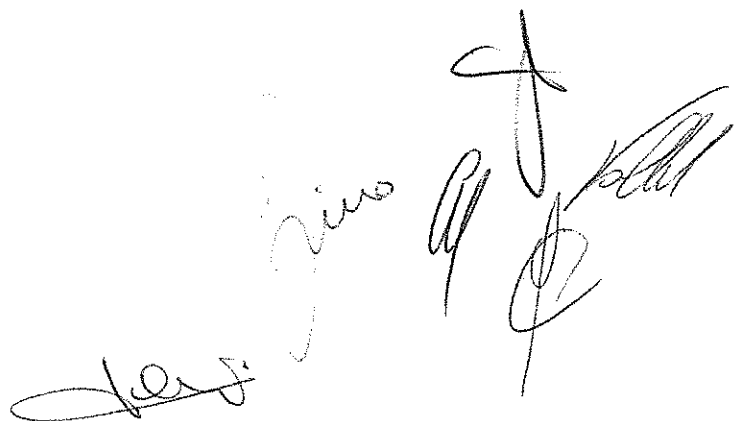
Ai fini della sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di Vertova (economico 2019).

Visto lo schema di contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 22 novembre 2019 e rilevato che sono stati incassate le somme che l'Istat ha attribuito al Comune di Vertova per il censimento permanente della popolazione

Visto il parere del Revisore dei conti del 02/12/2019

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 134 del 06/12/2019 relativamente all'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI anno 2019.

Ove non diversamente specificato le norme citate si riferiscono al contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21.05.2018.



INDICE

Art. 1 - Oggetto e durata del contratto collettivo integrativo

Art. 2 - Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa (art. 7, comma 4, lett. a)

Art. 3 - Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance (art. 7, comma 4, lett. b)

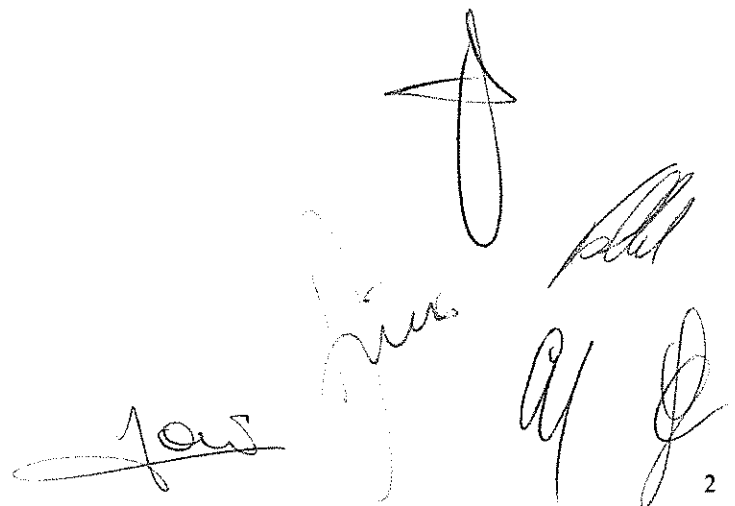
Art. 4 - Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance - disciplina della maggiorazione del premio (art. 7, comma 4, lett. b - art. 69)

Art. 5 - Misure e criteri dell'indennità per attività svolta in particolari condizioni di lavoro (art. 7, comma 4, lett. d - art. 70-bis)

Art. 6 - Criteri per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità (art. 7, comma 4, lett. f - art. 70-quinquies)

Art. 7 - Disciplina dell'indennità di reperibilità (art. 7, comma 4, lett. i, k - art. 24)

Art. 8- Norme finali



Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including a large signature on the left, a vertical signature in the center, and several smaller signatures and initials on the right.

Art. 1 - Oggetto e durata del contratto collettivo integrativo

1. Il presente contratto collettivo integrativo integra, per l'anno 2019, la parte economica del contratto 2018-2020 sottoscritto in data 12/12/2018.
2. Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di riferimento, è quello relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018 (da ora solo CCNL) nonché ogni altro articolo dei contratti nazionali precedenti non espressamente disapplicati.
3. Il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance a cui fare riferimento è stato approvato con atto G.C. n.29 del 20/03/2019.

Art. 2 - Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa (art. 7, comma 4, lett. a)

1. Le risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione e della produttività nonché ad altri istituti economici previsti dal CCNL sono state determinate, per l'anno 2019, con determinazione n.426 del 14/11/2019 di costituzione del fondo per le risorse decentrate.
2. Le risorse variabili di cui all'art. 67, comma 4, del CCNL, vengono previste nella misura del 1,06% (max 1,2%) del monte salari dell'anno 1997.
3. Il fondo come sopra determinato è ripartito come da prospetto allegato sotto la lettera A).

Art. 3 - Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance (art. 7, comma 4, lett. b) e Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance - disciplina della maggiorazione del premio (art. 7, comma 4, lett. b - art. 69) e Disciplina dell'indennità di reperibilità (art. 7, comma 4, lett. i, k - art 24)

I criteri applicati sono quelli definiti nel contratto 2018-2020 sottoscritto in data 12/12/2018

Art. 4 - Misure e criteri dell'indennità per attività svolta in particolari condizioni di lavoro (art. 7, comma 4, lett. d - art. 70-bis)

1. Ai fini della quantificazione dell'indennità vedasi determinazione n. 159 del 29/04/2019
2. I criteri applicati sono quelli definiti nel contratto 2018-2020 sottoscritto in data 12/12/2018

Art. 5 - Criteri per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità (art. 7, comma 4, lett f- art 70-quinquies)

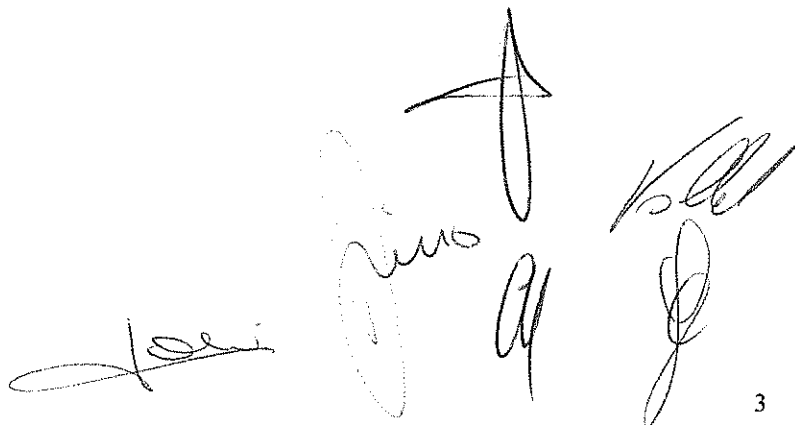
1. I criteri sono stati definiti dalla conferenza dei Responsabili come da verbale del 30/03/2019
2. Ai fini della quantificazione dell'indennità vedasi determinazioni n.156 del 24/4/2019 - n.157 del 24/4/2019 - n.160 del 29/4/2019
3. I criteri applicati sono quelli definiti nel contratto 2018-2020 sottoscritto in data 12/12/2018

Art. 6- Criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva (art. 7, comma 4, lett. G)

I criteri sono stati definiti nel verbale sottoscritto in data 22/11/2019

Art. 7 Norme finali

Per quanto non previsto nel presente CCDI si rinvia al CCNL vigente



Riepilogo di costituzione:

COMUNE DI VERTOVA (Prov. di Bergamo)			
COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2019			
norma di riferimento CCNL 21.05.2018	descrizione	somma	
PARTE FISSA			
art. 67, comma 1	fondo unico consolidato	82.986,81	
art. 67, comma 2, lett. b)	differenza incrementi contrattuali e costo storico progressioni	1.772,29	
art.67 comma 2, lett. a)	incremento fondi	2.163,20	
	decurtazione per recupero somme (deliberazione GC 93/2018 e 103/2019	- 3.477,37	
	totale PARTE FISSA		83.444,93
PARTE VARIABILE			
art. 67, comma 3, lett. E)	risparmi straordinario anno precedente	1.411,57	
art. 67, comma 4 (1,06 monte salari 97)		4.171,71	
art. 68, comma 1	economie fondo anno precedente	1.387,46	
art. 67c.3 lettera c) CCNL 21/5/18 ISTAT	Censimento permanete della popolazione	1.020,00	
art. 128 d.lgs. 50/2016	incentivi tecnici	1.500,00	
	totale PARTE VARIABILE		9.490,74
TOTALE DEL FONDO			92.935,67

Riepilogo di ripartizione:

COMUNE DI VERTOVA - CCDI ANNO 2019 - Allegato A			
UTILIZZO FONDO PER IL 2019			
TOTALE FONDO		€	92.935,67
Progressioni economiche orizzontali	40.174,68		
indennità di comparto	8.371,80		
indennità asilo nido	1.007,59		
	TOTALE parziale		49.554,07
		€	43.381,60
UTILIZZO FONDO PER IL 2019			
indennità particolari condizioni di lavoro	1.957,50		
indennità specifiche responsabilità	1.950,00		
indennità di reperibilità	2.050,50		
censimento permanente popolazione	1.020,00		
Incentivi per funzioni tecniche	1.500,00		
	TOTALE parziale	€	8.478,00
PRODUTTIVITA'	34.903,60		
	TOTALE parziale	€	34.903,60
		€	92.935,67

Il Presidente: sig. Francesco Bergamelli _____

rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

FP CGIL - Dino Pusceddu _____

CISL FP - Massimo Catania _____

componenti della rappresentanza sindacale unitaria (RSU):

Sabrina Poli _____

Patrizia Tomasini _____

Nadia Vallati _____