



# COMUNE DI VERTOVA

*Provincia di Bergamo*

Via Roma, 12 - Tel. Uffici Amm.vi 035 711562 – Fax 035 720496 Cod.Fisc. e P. IVA 00238520167

Codice Ente : 10238

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### N° 32 del 18/04/2024

**OGGETTO:** PRIMO AGGIORNAMENTO AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE APPROVATO CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 11 DEL 26/01/2024

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **diciotto** del mese di **Aprile** alle ore **19:15**, nella Sede Comunale, in seguito ad invito del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Intervengono i Signori :

Cognome e Nome	Funzione	P	A
GUALDI ORLANDO	Sindaco	X	
MUTTI MARCO	Vice Sindaco	X	
GRASSI SERGIO	Assessore	X	
BONFANTI MARIA CRISTINA	Assessore	X	

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 0

Assiste il Segretario Comunale **Dott. Francesco Bergamelli**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il signor **Orlando Gualdi** nella sua qualità di Sindaco ed invita la Giunta a trattare l'argomento in oggetto.

**PRIMO AGGIORNAMENTO AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E  
OGGETTO:** ORGANIZZAZIONE APPROVATO CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA  
COMUNALE N. 11 DEL 26/01/2024

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 26/01/2024 di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

Considerato che all'interno del PIAO suddetto è contenuta la sezione dedicata all'Organizzazione e del capitale umano e, nella fattispecie, il Piano triennale del fabbisogno del personale;

Considerato che in riferimento al Piano triennale del fabbisogno di personale rappresentato nella sezione 3.3 del richiamato piano integrato si rende opportuno e necessario procedere ad una modifica ed integrazione poiché sono state svolte nuove considerazioni e valutazioni riguardo all'assetto del personale amministrativo ed alla necessità di garantire la massima continuità delle attività specialistiche;

Viste:

- la delibera di Giunta comunale n. 39 in data 29/11/2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026;
- la delibera di Consiglio comunale n. 47 in data 29/12/2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026;

Richiamati:

- l'articolo 18 comma 1 del Regolamento comunale di contabilità approvato con deliberazione CC 39 del 30/12/2020 il quale prevede che Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, c. 1, D.Lgs. n. 267/2000 e il piano della performance di cui all'art. 10, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione.
- l'articolo 18 comma 2 del Regolamento comunale di contabilità approvato con deliberazione CC 39 del 30/12/2020 il quale prevede la Giunta comunale individua gli obiettivi della gestione e affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi, individuando:
  - a) gli obiettivi da raggiungere con il piano;
  - b) l'ammontare delle risorse che si prevede di conseguire e l'ammontare degli interventi necessari per il raggiungimento degli obiettivi (gli interventi sono ulteriormente graduati in capitoli);
  - c) gli uffici e i servizi incaricati della realizzazione del piano;
  - d) i responsabili degli obiettivi;
  - e) gli eventuali indicatori presi a riferimento per la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Su proposta del Segretario Generale;

Ritenuto di provvedere in merito;

**Con voti favorevoli, resi all'unanimità in forma palese**

**DELIBERA**

- di considerare le premesse quali parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- di aggiornare la sezione 3.3 del PIAO relativa al Piano annuale di assunzione 2024 e, nella fattispecie, le modalità di assunzione di Funzionario tecnico attraverso la procedura di mobilità esterna anziché di Istruttore tecnico con procedura concorsuale come da prospetto seguente:

<b>PIANO ANNUALE DI ASSUNZIONE 2024</b>				
<b>Area</b>	<b>Settore</b>	<b>n.</b>	<b>Procedura di reclutamento</b>	<b>Note</b>
<b>Funzionario Tecnico Tempo pieno 36 ore</b>	<b>Ufficio Tecnico</b>	<b>1</b>	<b>Procedura di mobilità esterna</b>	
<b>Sostituzione eventuali pensionamenti e/o mobilità esterne</b>				

- di procedere alla pubblicazione del presente aggiornamento sul sito comunale e sul portale nazionale del PIAO;
- di trasmettere la presente deliberazione ai Responsabili degli Uffici.

**Con separata ed analoga votazione, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000.**

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO  
Orlando Gualdi  
*Firmato digitalmente*

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Francesco Bergamelli  
*Firmato digitalmente*



# COMUNE DI VERTOVA

Provincia di Bergamo

Via Roma, 12 - Tel. Uffici Amm.vi 035 711562 – Fax 035 720496 Cod.Fisc. e P. IVA 00238520167

**Allegato alla Proposta N° 39 di deliberazione alla Giunta Comunale**

**SETTORE SERVIZI AMMINISTRATIVI - SERVIZIO SEGRETERIA E  
PROTOCOLLO**

**OGGETTO :** PRIMO AGGIORNAMENTO AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE APPROVATO CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 11 DEL 26/01/2024

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

(art. 49, c. 1 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267)

Il sottoscritto Confalonieri Marcello / ArubaPEC S.p.A., Responsabile del SETTORE SERVIZI AMMINISTRATIVI, in relazione alle competenze di cui dall'art. 49 del D.L. 18.8.2000 n. 267, vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto da sottoporre all'esame della Giunta Comunale, esprime **parere favorevole** in ordine alla regolarità tecnica degli atti, segue testo proposta oggetto di parere:

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 26/01/2024 di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

Considerato che all'interno del PIAO suddetto è contenuta la sezione dedicata all'Organizzazione e del capitale umano e, nella fattispecie, il Piano triennale del fabbisogno del personale;

Considerato che in riferimento al Piano triennale del fabbisogno di personale rappresentato nella sezione 3.3 del richiamato piano integrato si rende opportuno e necessario procedere ad una modifica ed integrazione poiché sono state svolte nuove considerazioni e valutazioni riguardo all'assetto del personale amministrativo ed alla necessità di garantire la massima continuità delle attività specialistiche;

Viste:

- la delibera di Giunta comunale n. 39 in data 29/11/2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026;

- la delibera di Consiglio comunale n. 47 in data 29/12/2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026;

Richiamati:

- l'articolo 18 comma 1 del Regolamento comunale di contabilità approvato con deliberazione CC 39 del 30/12/2020 il quale prevede che Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, c. 1, D.Lgs. n. 267/2000 e il piano della performance di cui all'art. 10, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione.
- l'articolo 18 comma 2 del Regolamento comunale di contabilità approvato con deliberazione CC 39 del 30/12/2020 il quale prevede la Giunta comunale individua gli obiettivi della gestione e affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi, individuando:
  - a) gli obiettivi da raggiungere con il piano;
  - b) l'ammontare delle risorse che si prevede di conseguire e l'ammontare degli interventi necessari per il raggiungimento degli obiettivi (gli interventi sono ulteriormente graduati in capitoli);
  - c) gli uffici e i servizi incaricati della realizzazione del piano;
  - d) i responsabili degli obiettivi;
  - e) gli eventuali indicatori presi a riferimento per la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Su proposta del Segretario Generale;

Ritenuto di provvedere in merito;

#### DELIBERA

- di considerare le premesse quali parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- di aggiornare la sezione 3.3 del PIAO relativa al Piano annuale di assunzione 2024 e, nella fattispecie, le modalità di assunzione di Funzionario tecnico attraverso la procedura di mobilità esterna anziché di Istruttore tecnico con procedura concorsuale come da prospetto seguente:

<b>PIANO ANNUALE DI ASSUNZIONE 2024</b>				
<b>Area</b>	<b>Settore</b>	<b>n.</b>	<b>Procedura di reclutamento</b>	<b>Note</b>

<b>Funzionario Tecnico Tempo pieno 36 ore</b>	<b>Ufficio Tecnico</b>	<b>1</b>	<b>Procedura di mobilità esterna</b>	
<b>Sostituzione eventuali pensionamenti e/o mobilità esterne</b>				

- di procedere alla pubblicazione del presente aggiornamento sul sito comunale e sul portale nazionale del PIAO;
- di trasmettere la presente deliberazione ai Responsabili degli Uffici;

Vertova, li 12/04/2024

**Il Responsabile del Settore I°**  
 Confalonieri Marcello / ArubaPEC S.p.A.  
*Firmato digitalmente*



# COMUNE DI VERTOVA

Provincia di Bergamo

Via Roma, 12 - Tel. Uffici Amm.vi 035 711562 – Fax 035 720496 Cod.Fisc. e P. IVA 00238520167

**Allegato alla Proposta N° 39 di deliberazione alla Giunta Comunale**

## SETTORE II°

**OGGETTO :** PRIMO AGGIORNAMENTO AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE APPROVATO CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 11 DEL 26/01/2024

### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

(art. 49, del D.Lgs 18.08.2000 n. 267)

Il sottoscritto LUCIANA MARIA ROSSI / ArubaPEC S.p.A., Responsabile del Settore II°, vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, da sottoporre all'esame della Giunta Comunale esprime **parere favorevole** in ordine alla regolarità contabile come previsto dal'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000, segue testo proposta oggetto di parere:

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 26/01/2024 di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

Considerato che all'interno del PIAO suddetto è contenuta la sezione dedicata all'Organizzazione e del capitale umano e, nella fattispecie, il Piano triennale del fabbisogno del personale;

Considerato che in riferimento al Piano triennale del fabbisogno di personale rappresentato nella sezione 3.3 del richiamato piano integrato si rende opportuno e necessario procedere ad una modifica ed integrazione poiché sono state svolte nuove considerazioni e valutazioni riguardo all'assetto del personale amministrativo ed alla necessità di garantire la massima continuità delle attività specialistiche;

Viste:

- la delibera di Giunta comunale n. 39 in data 29/11/2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026;
- la delibera di Consiglio comunale n. 47 in data 29/12/2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026;



Richiamati:

- l'articolo 18 comma 1 del Regolamento comunale di contabilità approvato con deliberazione CC 39 del 30/12/2020 il quale prevede che Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, c. 1, D.Lgs. n. 267/2000 e il piano della performance di cui all'art. 10, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione.
- l'articolo 18 comma 2 del Regolamento comunale di contabilità approvato con deliberazione CC 39 del 30/12/2020 il quale prevede la Giunta comunale individua gli obiettivi della gestione e affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi, individuando:
  - a) gli obiettivi da raggiungere con il piano;
  - b) l'ammontare delle risorse che si prevede di conseguire e l'ammontare degli interventi necessari per il raggiungimento degli obiettivi (gli interventi sono ulteriormente graduati in capitoli);
  - c) gli uffici e i servizi incaricati della realizzazione del piano;
  - d) i responsabili degli obiettivi;
  - e) gli eventuali indicatori presi a riferimento per la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Su proposta del Segretario Generale;

Ritenuto di provvedere in merito;

#### DELIBERA

- di considerare le premesse quali parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- di aggiornare la sezione 3.3 del PIAO relativa al Piano annuale di assunzione 2024 e, nella fattispecie, le modalità di assunzione di Funzionario tecnico attraverso la procedura di mobilità esterna anziché di Istruttore tecnico con procedura concorsuale come da prospetto seguente:

<b>PIANO ANNUALE DI ASSUNZIONE 2024</b>				
<b>Area</b>	<b>Settore</b>	<b>n.</b>	<b>Procedura di reclutamento</b>	<b>Note</b>
<b>Funzionario Tecnico Tempo pieno 36 ore</b>	<b>Ufficio Tecnico</b>	<b>1</b>	<b>Procedura di mobilità esterna</b>	
<b>Sostituzione eventuali pensionamenti e/o mobilità esterne</b>				

- di procedere alla pubblicazione del presente aggiornamento sul sito comunale e sul portale nazionale del PIAO;
- di trasmettere la presente deliberazione ai Responsabili degli Uffici;

Vertova, li 12/04/2024

**Il Responsabile del Settore II°**  
LUCIANA MARIA ROSSI / ArubaPEC S.p.A.  
*Firmato digitalmente*

**PIANI ANNUALI DI ASSUNZIONE 2024 – 2026 TEMPO INDETERMINATO**

È indicata la sostituzione del personale che si prevede cesserà nel triennio alla luce dei dati conoscibili ad oggi.

Le assunzioni dovranno prevedere una riduzione della spesa potenziale espansibile “netta” al fine di rientrare nel limite finanziario ex art. 1, comma 557, L. 296/2006 per effetto dei part-time trasformati.

<b>PIANO ANNUALE DI ASSUNZIONE 2024</b>				
<b>Area</b>	<b>Settore</b>	<b>n.</b>	<b>Procedura di reclutamento</b>	<b>Note</b>
Funzionario Tecnico Tempo pieno 36 ore	Ufficio Tecnico	1	Procedura di mobilità esterna	
<b>Sostituzione eventuali pensionamenti e/o mobilità esterne</b>				

<b>PIANO ANNUALE DI ASSUNZIONE 2025</b>				
<b>Area</b>	<b>Settore</b>	<b>n.</b>	<b>Procedura di reclutamento</b>	<b>Note</b>
<b>Sostituzione eventuali pensionamenti e/o mobilità esterne</b>				

<b>PIANO ANNUALE DI ASSUNZIONE 2026</b>				
<b>Area</b>	<b>Settore</b>	<b>n.</b>	<b>Procedura di reclutamento</b>	<b>Note</b>
<b>Sostituzione eventuali pensionamenti e/o mobilità esterne</b>				

### ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

A norma dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 9 del D. Lgs. n. 75/2017, i contratti di lavoro a tempo determinato e flessibile avvengono "soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale...".

L'art. 23 del D. Lgs. n. 81/2015 prevede che, salvo diversa disposizione dei contratti collettivi, non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con un arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia eguale o superiore a 0,5. Nel caso di inizio dell'attività nel corso dell'anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione. Sono esclusi stagionali e sostituzioni di personale assente.

L'art. 50, comma 3, del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 siglato il 21 maggio 2018, ha confermato la suddetta soglia del 20%. Il comma 4 del medesimo articolo amplia le fattispecie di esenti da limitazioni quantitative, rispetto a quelle previste nell'art. 23 del D. Lgs. n. 81/2015.

I vincoli da rispettare sono i seguenti: