

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAME PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE A TEMPO PARZIALE (18 ORE) E DETERMINATO (3 MESI), PROFILO DI "OPERATORE ESPERTO – AUSILIARIO DEL TRAFFICO"

IL RESPONSABILE DEL SETTORE SERVIZI AMMINISTRATIVI

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il vigente sistema di classificazione del personale del comparto "Regioni - Autonomie Locali" C.C.N.L. 16/11/2022

VISTI i CCNL del comparto Regioni - Autonomie locali;

VISTA la Legge 10 aprile 1991 n. 125 contenente disposizioni in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

VISTO il D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174 recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso amministrazioni pubbliche;

VISTO il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTI il D.Lgs. 165/2001;

IN ESECUZIONE della determina del Responsabile del Settore I Servizi amministrativi, servizi alla persona, servizi demografici e vigilanza n. 274 del 11.06.2025;

RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica per esame, per l'assunzione di personale a tempo parziale (18 ore) e determinato per 3 mesi nel profilo di "OPERATORE ESPERTO – AUSILIARIO DEL TRAFFICO" - posizione economica "operatore esperto" del CCNL comparto Funzioni Locali.

Il presente avviso viene emanato nel rispetto della legge 10.04.1991, n. 125 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e del D.Lgs. 11-04-2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità fra uomo e donna".

Art. 1 - Trattamento Economico.

Al titolare del posto compete il trattamento economico dell'area professionale "operatore esperto" fissato dal vigente C.C.N.L. al lordo delle ritenute di Legge: stipendio base tabellare, 13A mensilità, indennità accessorie nelle misure previste dalle vigenti disposizioni, assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto.

Art. 2 - Requisiti per l'ammissione

1. età superiore ai 18 anni. Non è previsto limite massimo di età se non quella di collocamento a riposo.
2. diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso entro i termini di scadenza del presente bando dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti;
3. cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15 febbraio 1994, serie generale n. 61;
4. godimento dei diritti civili e politici (anche negli Stati di provenienza o appartenenza in caso

- di cittadini italiani degli Stati membri dell'Unione Europea);
5. non essere stati destituiti dall'impiego o destinatari di provvedimenti di risoluzione senza preavviso del rapporto di lavoro per cause disciplinari;
 6. non avere subito condanne penali ritenute ostative alla nomina a pubblici impieghi;
 7. idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di selezione in base alla normativa vigente;

Per i cittadini non italiani dell'Unione Europea è richiesta una adeguata conoscenza della lingua italiana. I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di sottoscrizione della istanza di ammissione.

Art. 3 - Domanda di ammissione alla selezione. Modalità di presentazione e contenuto

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta attraverso la procedura telematica del portale InPA (www.inpa.gov.it), attraverso i seguenti passaggi:

1. Autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;
2. Compilazione *on line* del proprio *curriculum vitae* (attenzione: tale *curriculum* farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione, pertanto tutto quanto non dichiarato nel *curriculum* non sarà rilevabile in altra maniera nella domanda di partecipazione, compresi gli eventuali titoli di preferenza, l'eventuale disabilità posseduta o le precedenti esperienze di lavoro presso privati o Pubblica Amministrazione ecc.);
3. Scelta della selezione a cui si desidera candidarsi;
4. Compilazione di tutti i requisiti specifici richiesti dal bando
5. Inoltro della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni, mediante il bottone "*Conferma e Invia*" nella sezione "*Verifica e invio*" (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata).

La data di presentazione *on line* della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico. Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro il giorno 25 GIUGNO 2025. Oltre questo termine, il sistema non consentirà l'inoltro delle domande non perfezionate o in corso d'invio.

È escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione oltre quello indicato.

La partecipazione alla selezione comporta l'incondizionata accettazione, da parte del candidato, di tutte le norme e condizioni contenute nel presente bando nonché di quelle contrattuali e regolamentari vigenti.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione alla selezione e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del

D.P.R. 445/2000 nonché le conseguenze di cui all'Art. 75 del medesimo D.P.R., in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli Articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000, pena esclusione dalla selezione stessa:

- a) Nome e cognome;
- b) Data e luogo di nascita;
- c) Codice fiscale;
- d) Residenza;
- e) Possesso della cittadinanza italiana o appartenenza all'Unione Europea o essere nelle altre condizioni previste dall'art. 5, comma 1, lettera a) del presente bando;
- f) Godimento dei diritti politici e civili;
- g) Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- h) Eventuali condanne penali riportate, precisando altresì se vi siano procedimenti penali in corso, ovvero di non aver riportato condanne penali né di avere procedimenti penali in corso;
- i) Di non essere mai stato sottoposto a misure di sicurezza o di prevenzione ovvero eventuali procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione;
- j) Di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- k) Di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego, ovvero di essere stato riconosciuto invalido precisando tipologia e percentuale di riduzione della capacità lavorativa;
- l) La conoscenza della lingua inglese;
- m) Se cittadino straniero, buona conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
- n) La capacità di utilizzo di apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, Internet, Outlook) e delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione e delle competenze digitali;
- o) Gli eventuali titoli che danno diritto di riserva o di preferenza a parità di punteggio;
- p) I candidati portatori di handicap, ai sensi della Legge 05/02/1992, nr. 104, devono specificare nella domanda di partecipazione, in relazione al proprio handicap, l'ausilio necessario di cui abbisognano per l'espletamento delle prove e l'eventuale necessità, in deroga, di tempi aggiuntivi;
- q) Di accettare senza riserva le condizioni stabilite dal bando di selezione pubblica, nonché da leggi e regolamenti in vigore al momento dell'assunzione, ivi comprese quelle previste dai vigenti C.C.N.L.;
- r) Il possesso della patente di guida di categoria non inferiore alla B, mai sospesa per violazioni ex Artt. 186, 186bis, 187 e 189 C.d.S. nel quinquennio precedente la presente selezione;

- s) Di essere in regola, per gli aspiranti di sesso maschile, nei riguardi degli obblighi di leva e non aver prestato servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile. I candidati che hanno optato per il servizio sostitutivo civile devono aver conseguito il provvedimento di revoca dello status di “Obiettore” ai sensi della Legge 08/07/1998, nr. 230 e ss.mm.ii. Tale stato deve essere comprovato dal candidato nel caso in cui lo stesso sia inserito nella graduatoria finale;
- t) Il titolo di studio posseduto con l’indicazione dell’anno e del luogo dove è stato conseguito, la durata del corso di studi e la votazione finale;
- u) Di essere a conoscenza del fatto che le false dichiarazioni comportano sanzioni penali cui fa rinvio l’Art. 76 D.P.R. 445/2000;
- v) L’indirizzo di posta elettronica ordinaria o certificata, presso il quale devono, ad ogni effetto, essere trasmesse le comunicazioni relative alla selezione, dando atto che, in carenza della suddetta indicazione, le comunicazioni personali dovranno essere reperite dal candidato presso il Servizio Risorse Umane.

Il candidato, infine, dovrà autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. 101/2018 e del Regolamento (UE) 679/2016.

Art. 4 - Ammissione/esclusione candidati - Regolarizzazione domande

L’elenco dei/delle candidati ammessi alla selezione sarà reso noto a mezzo il portale INPA.

Tale pubblicazione avrà valenza di notifica e comunicazione a tutti gli effetti di ammissione al concorso, senza che nessuna ulteriore comunicazione individuale debba essere data ai candidati, pertanto in caso di mancata presentazione i candidati saranno considerati rinunciari.

I candidati sono ammessi con riserva alla prova d’esame. L’accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati verrà effettuato al momento dell’assunzione.

I candidati potranno essere ammessi dal Responsabile del Servizio Personale a regolarizzare la domanda che presenta imperfezioni formali od omissioni non sostanziali.

Il candidato che entro il termine prefissatogli non abbia provveduto alla regolarizzazione della domanda è escluso dalla selezione.

Art. 5 - Valutazione della prova di esame

La prova di esame, consistente in un colloquio, sarà valutata da una commissione giudicatrice che disporrà complessivamente di punti 30;

Il superamento della prova di esame è subordinato al raggiungimento di una valutazione di almeno 21/30.

Art.6 - Prova di esame.

La prova di esame consisterà in un colloquio sulle seguenti materie ed argomenti:

- elementi di diritto degli enti locali;
- nozioni sul procedimento amministrativo;
- codice della strada, con particolare riferimento alla disciplina della sosta e del parcheggio.

Art. 7 - Diario della prova

Il colloquio si svolgerà il giorno **27 giugno alle ore 15.00** presso il comune di Vertova.

Il presente avviso costituisce anche convocazione alla prova orale nel giorno, sede ed ora sopra

indicati.

Eventuali variazioni della data e/o della sede di svolgimento della prova ed ogni altra comunicazione inerente saranno resi pubblici esclusivamente mediante portale INPA, con valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti di tutti i candidati interessati.

Per l'identificazione personale i partecipanti dovranno esibire un valido documento di riconoscimento.

Saranno considerati rinunciatari coloro che per un qualsiasi motivo non si presentino alla prova d'esame.

Art. 8 - Graduatoria ed assunzioni

La graduatoria di merito sarà redatta tenendo conto dei diritti di preferenza di cui all'art.5 del D.P.R. n.487 del 9/5/1994 e successive modifiche ed integrazioni, purché i medesimi siano stati dichiarati nella domanda.

La medesima graduatoria avrà validità di tre anni a decorrere dalla data del provvedimento di approvazione.

Art. 9 - Disposizioni finali

L'Amministrazione Comunale non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali o telegrafici o ritardi di partecipazione imputabili a fatto di terzi, al caso fortuito od a forza maggiore.

Qualora in esito al controllo di quanto dichiarato dal concorrente sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del citato T.U. n. 445/2000.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente bando di selezione pubblica, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

Per eventuali ulteriori chiarimenti gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio personale del Comune di Vertova - telefono 035.711562.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I
Servizi amministrativi, servizi alla persona, servizi demografici e vigilanza
Dott. Poloni Fabio