

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale distinti per area

MESE GENNAIO 2012

Colonna 1	Colonna 2	Colonna 3	Colonna 4	Colonna 5	Colonna 6	Colonna 7
Area	gg. lavorativi dal 01/01/2012 al 31/01/2012	n. lavoratori nell'Area al 31/01/2012	Totale gg. Lavorativi dipendenti nell'Area	Assenze nel periodo dal 01/01/2012 al 31/01/2012	% presenze	% assenze
Servizi Segreteria, Commercio	21	2	42	5	88,10	11,90
Servizi Demografici, Protocollo e Messo	21	3	63	9	85,71	14,29
Servizio Bilancio, Contabilità e Tributi	21	3	63	9	85,71	14,29
Biblioteca	21	1	21	4	80,95	19,05
Servizi alla Persona, Attività Culturali, ricreative e sportive	21	8	168	14	91,67	8,33
Servizi Tecnici, Lavori Pubblici e Servizi Manutentivi	21	3	63	9	85,71	14,29
Servizio Tecnico, Settore Urbanistica, Edilizia Privata e Ambiente	21	2	42	8	80,95	19,05
Settore Polizia Locale	25	1	25	5	80,00	20,00
TOTALE		23	487	63	87,06	12,94
Legenda						
Colonna 1: Area di appartenenza dei dipendenti						
Colonna 2: gg. lavorativi ordinari su 5:26; gg. Lavorativi ordinari su 6:26; media (26+26/2):26						
Colonna 3: numero lavoratori dipendenti distinti per Area di appartenenza						
Colonna 4: Colonna 2 x Colonna 3						
Colonna 5: assenze del periodo calcolate in base ad assenze relative all'intero turno di lavoro, con riferimento alle seguenti causali: ferie, festività soppresse, assolvimento funzioni componente seggio elettorale, permessi per assistenza persone disabili, controlli parentali, maternità, congedo parentale, infortunio, malattia, malattia figlio, concorsi ed esami, diritto allo studio, congedo matrimoniale, permesso per motivi personali, permesso per lutto, permesso per svolgimento attività protezione civile, permesso per donazione sangue, permesso sindacale, sciopero, comando, aspettativa non retribuita						
Colonna 6: $100 \times (\text{Colonna 4} - \text{Colonna 5}) / \text{Colonna 4}$						
Colonna 7: $100 - \text{Colonna 6}$						