

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di VERTOVA
per il 2017**

Premesso che:

- Con deliberazione di giunta comunale n. 40 del 09.04.2014 è stato approvato definitivamente il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Vertova per il triennio 2013-2015 (economico 2013);
- Con determinazioni nn. 518 del 25.10.2017 è stato costituito, per l'anno 2017, il fondo per le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi ai sensi dell'art. 31 del C.C.N.L. 22.01.2004 – Comparto Regioni-Autonomie Locali.

Le parti procedono pertanto alla ripartizione del fondo per le risorse decentrate, dopo aver preso atto della relativa costituzione da parte dell'Ente come segue:

Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

1. Le risorse destinate alla costituzione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività collettiva sono depurate dalle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.1.2004.
2. Per l'anno 2017 le quote mensili per dipendente da detrarsi sono pari a:

Categoria D	€ 46,95
Categoria C	€ 41,46
Categoria B	€ 35,58
Categoria A	€ 29,31

Per un totale annuo complessivo erogato di € **8.245,68**.

Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dalle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate e dalle risorse destinate al personale educativo.

1. Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.
2. La somma totale del fondo è pertanto depurata del seguente importo: € **33.251,52**
3. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività è ulteriormente ridotto dalle risorse destinate al finanziamento come effettivamente erogate:
 - dell'indennità dovuta al personale educativo secondo gli importi definiti negli articoli 31, comma 7 del CCNL del 14.9.2000 e 6, comma 1 del CCNL del 5.10.2001;
 - per i reinquadramenti previsti dal CCNL del 31.3.1999;Per un totale annuo complessivo erogato di € **1.627,00**

Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dalle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche anno 2017

Le parti prendono atto che, a fronte dell'indirizzo del Presidente della delegazione di parte pubblica, non si provvederà all'attivazione di un ciclo di progressioni orizzontali per l'anno 2017.

Ripartizione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività

Il totale delle risorse, rideterminate a seguito della detrazione del costo dell'indennità di comparto e di quello relativo alle progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti e destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione della disciplina contrattuale definita in sede decentrata integrativa, risulta per l'anno 2017 così suddiviso tra i diversi istituti:

FONDO PARTE FISSA		81.470,60
FONDO PARTE VARIABILE		3.118,00
TOTALE		84.588,60
Indennità di comparto		8.245,68
Progressioni orizzontali anni precedenti		33.251,52
Indennità personale educativo		1.627,00
Compenso per attività disagiate (operai)		735,00
Indennità di turno.		0,00
Indennità di rischio (2 operai)		720,00
Indennità di reperibilità (2 operai + 2 dip. Anagrafe)		1.625,00
Indennità di maneggio valori.		260,00
Indennità per orario ordinario estivo, notturno ed estivo-notturno.		
Compenso per particolari responsabilità.		
CS	600,00	
DS	DAL 7/4 AL 6/7 450,00	
DL	DAL 01/4 AL 31/12 150,00	
BL	367,00	
TP	P.TIME DAL 1 /4 A 27 ORE 488,00	
OD	P.TIME DAL 1/1 AL 31/12 A 27 ORE 450,00	
PS	500,00	
PM	600,00	
GG	338,00	
NV	PART-TIME DAL 1/10 A 26 ORE 559,00	
FB	1.200,00	
ZM	600,00	
tot.	6.302,00	6.302,00

Compenso per specifiche responsabilità (anagrafe)	525,00
Indennità di direzione o di staff (ex 8 [^] q.f.) per il personale non titolare di posizione organizzativa	
Retribuzione di posizione e di risultato:	
Progressione economica orizzontale per l'anno in corso.	0,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione della prestazione e del risultato.	
Risorse destinate ai messi notificatori	
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	28.179,40
Compensi per la progettazione	1.500,00
Incentivazione recupero dell'evasione ICI	1.618,00
TOTALE	84.588,60

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni del contratto decentrato integrativo 2013-2015 e ai collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti oltre che a quando disciplinato dal vigente regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi e del regolamento sul Sistema Permanente di Valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti di adeguamento ai principi previsti dal d.lgs 150/2009.

DISCIPLINA DEL LAVORO STRAORDINARIO

1. Le parti prendono atto che per l'anno 2017 il fondo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in € 5.473,00.
2. L'amministrazione comunale si impegna a determinare il budget orario dei vari Settori.
3. Si conviene che l'effettuazione del lavoro straordinario avverrà solo previa autorizzazione del responsabile di servizio e dovrà essere debitamente motivata.
4. All'obbligo della prestazione deve corrispondere la concreta possibilità del pagamento.
5. Gli incrementi di risorse e d'attribuzione di lavoro straordinario dovuti a specifiche disposizioni di legge (straordinari elettorali, compensi ISTAT, ecc) verranno valutati preventivamente alla loro effettuazione in incontri appositamente previsti.
6. A domanda del dipendente il lavoro straordinario potrà essere recuperato ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Vertova, li 28-12-2017

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Francesco Bergamelli



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

Dino Pusceddu, Cgil

Massimo Catania, Cisl

La RSU

Bourne Bonfanti
Sobujno Toli
Khh Noche