

**Contratto Collettivo Integrativo  
del personale dipendente del Comune di VERTOVA (economico 2022)**

Il giorno 02 del mese 03 2023 alle ore 10:00 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta da:

Presidente,  
sig. Francesco Bergamelli

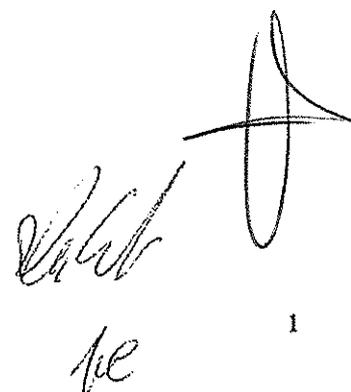
e la Delegazione di parte sindacale, così composta:

rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:  
FP CGIL - Paolo Agape  
CISL FP - Fabio Daniello

componenti della rappresentanza sindacale unitaria (RSU):  
Paganessi Cristian  
Cattaneo Tiziana

Ove non diversamente specificato le norme citate si riferiscono al contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21.05.2018.

Schema di Contratto Decentrato per l'anno 2022 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n° 14 del 03/03/2023.

  
1

## Sommario

<b>Contratto Collettivo Integrativo</b> .....	1
Art. 1 - Oggetto e durata del contratto collettivo integrativo.....	3
Art. 2 – Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa (art. 7, comma 4, lett. a).....	3
Art. 3 - Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance (art. 7, comma 4, lett. b) e Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance - disciplina della maggiorazione del premio (art. 7, comma 4, lett. b - art. 69) e Disciplina dell'indennità di reperibilità (art. 7, comma 4, lett. i, k - art 24).....	3
Art. 4 - Misure e criteri dell'indennità per attività svolta in particolari condizioni di lavoro (art. 7, comma 4, lett. d - art. 70-bis).....	3
Art. 5 - Criteri per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità (art. 7, comma 4, lett f- art 70-quinquies.....	3
Art. 6- Criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva (art. 7, comma 4, lett. G).....	4
Art. 7 Norme finali .....	4
Dichiarazione Congiunta .....	4
Dichiarazione delle OO.SS.....	4
Allegato di riepilogo di costituzione:.....	5
Allegato di riepilogo di ripartizione: .....	5



**Art. 1 - Oggetto e durata del contratto collettivo integrativo**

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Vertova e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa. Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, sia a tempo determinato che indeterminato. Il presente contratto integra, per l'anno 2022, la parte economica del contratto 2021-2023 sottoscritto per la parte economica il 31/12/2021 e per la parte normativa in data 31/01/2022. La sua efficacia è triennale fatte salve:
  - modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;
  - la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;
  - la volontà delle parti di rivederne le condizioni.
2. Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di riferimento è quello relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018 (da ora solo CCNL) nonché ogni altro articolo dei contratti nazionali precedenti non espressamente disapplicati.
3. Il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance a cui fare riferimento è stato approvato con atto G.C. n.29 del 20/03/2019.

**Art. 2 - Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa (art. 7, comma 4, lett. a)**

1. Le risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione e della produttività nonché ad altri istituti economici previsti dal CCNL sono state determinate, per l'anno 2022, con determinazione n. 256 del 24/06/2022 di costituzione del fondo per le risorse decentrate.
2. Le risorse variabili di cui all'art. 67, comma 4, del CCNL, vengono previste nella misura del 1,07% (max 1,2%) del monte salari dell'anno 1997.
3. Il fondo come sopra determinato è ripartito come da prospetto allegato sotto la lettera A).

**Art. 3 - Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance (art. 7, comma 4, lett. b) e Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance - disciplina della maggiorazione del premio (art. 7, comma 4, lett. b - art. 69) e Disciplina dell'indennità di reperibilità (art. 7, comma 4, lett. i, k - art. 24)**

1. I criteri applicati sono quelli definiti all'art. 3 del contratto 2021-2023 in premessa citato. Si precisa che il congedo straordinario biennale frazionabile retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.lgs. n.151/2001, per assistere il familiare convivente portatore di disabilità non rileva ai fini della corresponsione dei premi di cui al presente articolo così come da parere ARAN DFP-0066814-P del 08/10/2021.

**Art. 4 - Misure e criteri dell'indennità per attività svolta in particolari condizioni di lavoro (art. 7, comma 4, lett. d - art. 70-bis)**

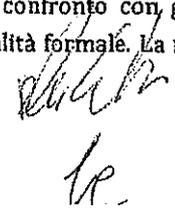
1. Ai fini della quantificazione dell'indennità vedasi determinazione n. 159 del 29/04/2019;
2. I criteri applicati sono quelli definiti all'art. 6 del contratto 2021-2023 in premessa citato;

**Art. 5 - Criteri per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità (art. 7, comma 4, lett. f - art. 70-quinquies)**

1. L'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1 è riconosciuta in caso di attribuzione di responsabilità specifiche e ulteriori rispetto a quelle tipiche della categoria di inquadramento, tali da differenziare concretamente la prestazione lavorativa rispetto a quella di chi, con pari inquadramento, non sarebbe titolare delle medesime responsabilità, nonché alle posizioni di lavoro a cui sia riconducibile una rilevante attività di coordinamento di personale interno o esterno all'ente.
2. I provvedimenti di attribuzione sono adottati da ciascun Responsabile di Settore previo confronto con gli altri Responsabili e con il Segretario comunale in sede di conferenza dei responsabili o altra modalità formale. La relativa

M







pesatura terrà conto del grado di responsabilità delineato dalle norme e dell'intensità del coordinamento richiesto, secondo la seguente scala:

Grado medio	Grado alto	Grado molto alto
Fino a € 600	Fino a € 900	Fino a € 1200

3. I criteri sono stati definiti dalla conferenza dei Responsabili come da verbale del 06/05/2022;
4. Ai fini della quantificazione dell'indennità vedasi determinazioni n.281 del 12/7/2022 - n.282 del 13/7/2022 - n.283 del 13/7/2022
5. I criteri applicati sono quelli definiti dall'art. 8 del contratto 2021-2023 in premessa citato

**Art. 6- Criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva (art. 7, comma 4, lett. G)**

I criteri sono stati definiti nel verbale sottoscritto in data 22/11/2019.

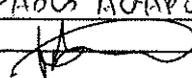
Il progetto per il recupero di elusione e evasione IMU e TARI è stato definito come da verbale del 03 gennaio 2022 agli atti presso il Settore II

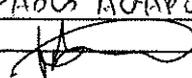
**Art. 7 Norme finali**

Per quanto non previsto nel presente CCDI si rinvia al CCNL vigente

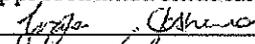
Il Presidente: Sfg. Francesco Bergamelli 

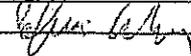
rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

FP CGIL - ~~Dino Pusceddu~~ PAOLU AURAU 

CISL FP - Daniello Fabio 

componenti della rappresentanza sindacale unitaria (RSU):

Cattaneo Tiziana 

Paganessi Cristian 

Dichiarazione Congiunta

---

---

---

---

---

---

---

---

Dichiarazione delle OO.SS.

---

---

---

---

Allegato di riepilogo di costituzione:

Allegato al CCDI anno 2022

COMUNE DI VERTOVA (Prov. di Bergamo)			
COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2022			
norma di riferimento CCNI 21.05.2018	descrizione	somma	
<b>PARTE FISSA</b>			
art. 67, comma 1	fondo unico consolidato	82.986,81	
art. 67, comma 2, lett. b)	differenza incrementi contrattuali e costo storico progressioni	1.772,29	
art. 67 comma 2, lett. e)	incremento fondi	2.169,20	
	decurtazione per recupero somme ( daliberazione GC 93/2018 e 103/2019	- 4.661,63	
	<b>totale PARTE FISSA</b>		<b>82.266,67</b>
<b>PARTE VARIABILE</b>			
art. 67, comma 3, lett. E)	risparmi straordinario anno precedente	2.438,49	
art. 67, comma 4 (1.2 monte salari 97)		4.214,22	
art. 68, comma 1	economie fondo anno precedente	490,50	
art. 128 d.lgs. 50/2016	incentivi tecnici	12.050,00	
	<b>totale PARTE VARIABILE</b>		<b>19.193,21</b>
	<b>TOTALE DEL FONDO</b>		<b>101.453,88</b>

Allegato di riepilogo di ripartizione:

COMUNE DI VERTOVA - CCDI ANNO 2022

UTILIZZO FONDO PER IL 2022			
TOTALE FONDO			€ 101.453,88
Progressioni economiche orizzontali	35.275,31		
Indennità di comparto	9.385,35		
Indennità asilo nido	1.579,63		
	TOTALE parziale	46.240,29	
			€ 55.213,59
UTILIZZO FONDO PER IL 2022			
indennità particolari condizioni di lavoro	1.363,00		
indennità specifiche responsabilità	1.350,00		
indennità di reperibilità	1.940,00		
Fondo innovazione Incentivi tecnici	1.600,00		
Incentivi per funzioni tecniche	10.450,00		
	TOTALE parziale	16.703,00	€ 38.510,59
PRODUTTIVITA'		38.510,59	
	TOTALE parziale	38.510,59	
		101.453,88	€