



COMUNE DI VERTOVA

(Provincia di Bergamo)

Via Roma 12 – 24029 Vertovà (Bg) - Codice fiscale e Partita I.v.a. 00238520167

LEGGE N. 69/2009, articolo 21, comma 1

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale distinti per area

MESE SETTEMBRE 2015

Colonna 1	Colonna 2	Colonna 3	Colonna 4	Colonna 5	Colonna 6	Colonna 7
Area	gg. lavorativi dal 01/09/2015 al 30/09/2015	n. lavoratori nell'Area al 30/09/2015	Totale gg. Lavorativi dipendenti nell'Area	Assenze nel periodo dal 01/09/2015 al 30/09/2015	% presenze	% assenze
Servizi Segreteria, Commercio	22	1	22	4	81,82	18,18
Servizi Demografici, Protocollo e Messo	22	3	66	10	84,85	15,15
Servizio Bilancio, Contabilità e Tributi	22	3	66	3	95,45	4,55
Biblioteca	22	1	22	1	95,45	4,55
Servizi alla Persona, Attività Culturali, ricreative e sportive	22	7	154	12	92,21	7,79
Servizi Tecnici, Lavori Pubblici e Servizi Manutentivi	22	3	66	11	83,33	16,67
Servizio Tecnico, Settore Urbanistica, Edilizia Privata e Ambiente	22	3	66	9	86,36	13,64
TOTALE		21	462	50	89,18	10,82
Legenda						
Colonna 1: Area di appartenenza dei dipendenti						
Colonna 2: gg. lavorativi ordinari su 5:26; gg. Lavorativi ordinari su 6:26; media (26+26/2):26						
Colonna 3: numero lavoratori dipendenti distinti per Area di appartenenza						
Colonna 4: Colonna 2 x Colonna 3						
Colonna 5: assenze del periodo calcolate in base ad assenze relative all'intero turno di lavoro, con riferimento alle seguenti causali: ferie, festività soppresse, assolvimento funzioni componente seggio elettorale, permessi per assistenza persone disabili, controlli parentali, maternità, congedo parentale, infortunio, malattia, malattia figlio, concorsi ed esami, diritto allo studio, congedo matrimoniale, permesso per motivi personali, permesso per lutto, permesso per svolgimento attività protezione civile, permesso per donazione sangue, permesso sindacale, sciopero, comando, aspettativa non retribuita						
Colonna 6: $100 \times (\text{Colonna 4} - \text{Colonna 5}) / \text{Colonna 4}$						
Colonna 7: $100 - \text{Colonna 6}$						