



# COMUNE DI VERTOVA

(Provincia di Bergamo)

Via Roma 12 – 24029 Vertovà (Bg) - Codice fiscale e Partita I.v.a. 00238520167

## LEGGE N. 69/2009, articolo 21, comma 1

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale distinti per area

MESE OTTOBRE 2019

Colonna 1	Colonna 2	Colonna 3	Colonna 4	Colonna 5	Colonna 6	Colonna 7
Area	gg. lavorativi dal 01/10/2019 al 31/10/2019	n. lavoratori nell'Area al 31/10/2019	Totale gg. Lavorativi dipendenti nell'Area	Assenze nel periodo dal 01/10/2019 al 31/10/2019	% presenze	% assenze
Servizi Segreteria, Commercio, Protocollo, Messo	23	3	69	1	98,55	1,45
Servizi Demografici, Servizi Cimiteriali	23	2	46	3	93,48	6,52
Servizio Bilancio, Contabilità e Tributi	23	4	92	12	86,96	13,04
Servizi alla Persona, Attività Culturali, ricreative e sportive	23	5	115	4	96,52	3,48
Servizi Tecnici, Lavori Pubblici e Servizi Manutentivi	23	3	69	3	95,65	4,35
Servizio Tecnico, Settore Urbanistica, Edilizia Privata e Ambiente	23	3	69	4	94,20	5,80
<b>TOTALE</b>		<b>20</b>	<b>460</b>	<b>27</b>	<b>94,13</b>	<b>5,87</b>

### Legenda

Colonna 1: Area di appartenenza dei dipendenti

Colonna 2: gg. lavorativi ordinari su 5:26; gg. Lavorativi ordinari su 6:26; media (26+26/2):26

Colonna 3: numero lavoratori dipendenti distinti per Area di appartenenza

Colonna 4: Colonna 2 x Colonna 3

Colonna 5: assenze del periodo calcolate in base ad assenze relative all'intero turno di lavoro, con riferimento alle seguenti causali:

ferie, festività soppresse, assolvimento funzioni componente seggio elettorale, permessi per assistenza persone disabili, controlli parentali, maternità, congedo parentale, infortunio, malattia, malattia figlio, concorsi ed esami, diritto allo studio, congedo matrimoniale, permesso per motivi personali, permesso per lutto, permesso per svolgimento attività protezione civile, permesso per donazione sangue, permesso sindacale, sciopero, comando, aspettativa non retribuita

Colonna 6:  $100 \times (\text{Colonna 4} - \text{Colonna 5}) / \text{Colonna 4}$

Colonna 7:  $100 - \text{Colonna 6}$