



# COMUNE DI VERTOVA

*Provincia di Bergamo*

Via Roma, 12 - Tel. Uffici Amm.vi 035 711562 – Fax 035 720496 Cod.Fisc. e P. IVA 00238520167

Codice Ente : 10238

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### N° 127 del 19/11/2014

**OGGETTO:** PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2014-2016 – RETTIFICA DELIBERAZIONE N. 78 DEL 30.07.2014

L'anno **duemilaquattordici**, il giorno **diciannove** del mese di **novembre** alle ore **19:00**, nella Sede Comunale, in seguito ad invito del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Intervengono i Signori :

Cognome e Nome	Funzione	P	A
GUALDI LUIGI	Sindaco	X	
MAFFEIS GIUSEPPE	Assessore	X	
GUALDI FRANCESCA	Assessore		X
GUERINI GIUSEPPE	Assessore	X	

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 1

Assiste il Segretario Comunale **Dott. Francesco Bergamelli**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il signor **Gualdi Luigi** nella sua qualità di Sindaco ed invita la Giunta a trattare l'argomento in oggetto.

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE  
OGGETTO: TRIENNIO 2014-2016 – RETTIFICA DELIBERAZIONE N. 78 DEL 30.07.2014

**LA GIUNTA COMUNALE**

Premesso:

- che, secondo il dettato normativo del Decreto Legislativo n. 267/2000 e del Decreto Legislativo n. 165/2001, è specifica competenza della Giunta Comunale definire, fra l'altro, gli atti generali di organizzazione del personale;
- che l'articolo 89, 5° comma, del Decreto Legislativo n. 267/2000 stabilisce che *“gli Enti Locali, nel rispetto dei principi fissati dal ... testo unico, provvedono ....all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti”*;
- che l'articolo 91, 1° comma, del Decreto Legislativo n. 267/2000 stabilisce che *“gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12/03/1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”*;

Tenuto presente:

- che l'articolo 39, 1° comma, della Legge n. 449/1 997, stabilisce che *“al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, ...”*;
- che il comma 1 dell'articolo 6 del Decreto Legislativo n. 165/2001, stabilisce che *“nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni ...”*;
- che il comma 4-bis dell'articolo 6 del citato Decreto Legislativo n. 165/2001, stabilisce che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale sia elaborato su proposta dei competenti dirigenti;

Vista la deliberazione di giunta comunale n. 78 del 30.07.2014 avente ad oggetto “Programma del fabbisogno del personale per il triennio 2014-2016” nella quale, per ciascuno degli anni 2014-2015-2016, non sono state previste nuove assunzioni;

Visti i commi 5-6 dell'art. 3 del d.l. 90/2014 convertito con legge 11 agosto 2014, n. 114, che testualmente dispongono:

*5. Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Resta fermo quanto disposto dall'articolo 16, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile. L'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 è abrogato. Le amministrazioni di cui al presente comma coordinano le politiche assunzionali dei soggetti di cui all'articolo 18, comma 2-bis, del citato decreto-legge n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti, fermo restando quanto previsto dal medesimo articolo 18, comma 2-bis, come da ultimo modificato dal comma 5-quinquies del presente articolo.*

*5-bis Dopo il comma 557-ter dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, è inserito il seguente:*

*“557-quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”.*

*5-ter. (...)*

*5-quater. (...)*

*5-quinquies. (...)*

*6. I limiti di cui al presente articolo non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo.*

Visto l'art. 4, comma 6, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101 convertito dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, che così dispone:

*6. Le amministrazioni pubbliche procedono a rideterminare il numero delle assunzioni obbligatorie delle categorie protette sulla base delle quote e dei criteri di computo previsti dalla normativa vigente, tenendo conto, ove necessario, della dotazione organica come rideterminata secondo la legislazione vigente. All'esito della rideterminazione del numero delle assunzioni di cui sopra, ciascuna amministrazione è obbligata ad assumere a tempo indeterminato un numero di lavoratori pari alla differenza fra il numero come rideterminato e quello allo stato esistente. La disposizione del presente comma deroga ai divieti di nuove assunzioni previsti dalla legislazione vigente, anche nel caso in cui l'amministrazione interessata sia in situazione di soprannumerarietà. Per i lavoratori delle categorie protette di cui all'articolo 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68, assunti a tempo determinato nel rispetto dell'articolo 7, comma 2, della medesima legge n. 68 del 1999, si applica l'articolo 5, commi 4-quater e 4-sexies, del decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368, e successive modificazioni, nei limiti della quota d'obbligo.*

Vista la comunicazione della provincia di Bergamo prot. 642142 dell'11/12/2013 ove viene indicata la situazione relativa ai posti da riservare alle categorie protette ex l. 68/1999 (1 spettanza, con nessun dipendente assunto);

Atteso che il comune di Vertova, avente 22 lavoratori dipendenti, è tenuto all'assunzione di un categoria protetta al fine di rispettare il disposto dell'art. 3, comma 1, della l. 68/1999 (I datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'articolo 1 nella misura di un lavoratore se occupano da 15 a 35 dipendenti);

Verificato che le assunzioni in argomento non soggiacciono a limiti assunzionali e di spesa di personale ai sensi delle sopra riportate norme;

Ritenuto di prevedere all'assunzione di una categoria protetta ai sensi della legge 68/1999, a tempo pieno ed indeterminato, profilo professionale istruttore amministrativo (cat. C1), riservandosi con successiva deliberazione l'assegnazione ad uno specifico settore dell'ente;

Ritenuto pertanto di provvedere alla rettifica della programmazione triennale del personale di cui alla propria deliberazione n. 78 del 30.07.2014 prevedendo, per l'anno 2015, l'assunzione di un istruttore amministrativo a tempo pieno ed indeterminato appartenente alle categorie protette ex l. 68/1999;

Ritenuto a tale fine di incaricare il segretario comunale, responsabile del settore I, all'avvio di ogni utile procedura selettiva/concorsuale per l'assunzione di cui sopra;

## **DELIBERA**

1. di considerare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento anche se non materialmente ritrascritte;
2. di rettificare la propria deliberazione n. 78 del 30.07.2014 prevedendo, per l'anno 2015, l'assunzione di un istruttore amministrativo a tempo pieno ed indeterminato (cat. C1) appartenente alle categorie protette ex l. 68/1999;
3. di incaricare a tale fine il segretario comunale, responsabile del settore I, all'avvio di ogni utile procedura selettiva/concorsuale per l'assunzione di cui sopra;
4. di riservare ad una successiva deliberazione l'assegnazione del vincitore della procedura concorsuale ad uno specifico settore dell'ente.



Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO  
F.to Gualdi Luigi

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott. Francesco Bergamelli

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

(Art. 124 – comma 1 - D.Lgs. 18/08/2000, n. 267)

Si certifica che questa deliberazione, è stata affissa in copia all'albo del sito istituzionale il giorno 24/11/2014 e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi dal 24/11/2014 al 09/12/2014.

Si attesta che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 125, D.Lgs n. 267/2000, contestualmente all'affissione all'albo, viene trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari.

Vertova, 24/11/2014

Il Segretario Comunale  
F.to Dott. Francesco Bergamelli

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

(Art. 134 – comma 3 - D.Lgs. 18/08/2000, n. 267)

Si attesta che la presente deliberazione diverrà esecutiva decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione all'albo pretorio di questo Comune.

Vertova, 24/11/2014

Il Segretario Comunale  
F.to Dott. Francesco Bergamelli

---

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Vertova, 16/04/2015

Il Segretario Comunale  
Dott. Francesco Bergamelli



# **COMUNE DI VERTOVA**

*Provincia di Bergamo*

Via Roma, 12 - Tel. Uffici Amm.vi 035 711562 – Fax 035 720496 Cod.Fisc. e P. IVA 00238520167

**Allegato alla Proposta N° 155 di deliberazione alla Giunta Comunale**

## **SETTORE I° - SERVIZIO SEGRETERIA**

**OGGETTO :** PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2014-2016 – RETTIFICA DELIBERAZIONE N. 78 DEL 30.07.2014

### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

(art. 49, c. 1 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267)

Il sottoscritto Dott. Francesco Bergamelli, Responsabile del SETTORE I° , in relazione alle competenze di cui dall'art. 49 del D.L. 18.8.2000 n. 267, vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto da sottoporre all'esame della Giunta Comunale, esprime **parere favorevole** in ordine alla regolarità tecnica degli atti .

Vertova, li 19/11/2014

**Il Segretario Comunale**  
Dott. Francesco Bergamelli



# COMUNE DI VERTOVA

*Provincia di Bergamo*

Via Roma, 12 - Tel. Uffici Amm.vi 035 711562 – Fax 035 720496 Cod.Fisc. e P. IVA 00238520167

**Allegato alla Proposta N° 155 di deliberazione alla Giunta Comunale**

## **SETTORE II°**

**OGGETTO :** PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2014-2016 – RETTIFICA DELIBERAZIONE N. 78 DEL 30.07.2014

### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE** (art. 49, del D.Lgs 18.08.2000 n. 267)

Il sottoscritto Rag. Luciana Rossi, Responsabile del Settore II°, vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, da sottoporre all'esame della Giunta Comunale esprime **PARERE FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile come previsto dall'art. 49 del D. Lgs.n267/200

Vertova, li 19/11/2014

**Il Responsabile del Settore II°**  
Rag. Luciana Rossi