



**COMUNE DI VERTOVA - VIA ROMA 12 - 24029 VERTOVA**

**035 711 562 - C.F. e P. IVA 00238520167**

[www.comune.vertova.bg.it](http://www.comune.vertova.bg.it) – PEC: [protocollo.vertova@pec.it](mailto:protocollo.vertova@pec.it)

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo 2023**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Definitiva 15 dicembre 2023
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2023
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): segretario comunale quale unico componente della delegazione trattante)  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Rappresentanze Sindacali Unitarie: Fabio Daniello (CISL) – Laura Vecchi (CGIL)  Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali: Cristian Paganessi (CGIL).
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale privo di qualifica dirigenziale.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività. E' prevista l'applicazione di progressioni orizzontali.
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La certificazione è implicita, in quanto l'organo di controllo interno è rappresentato dallo stesso segretario comunale, unico componente della delegazione trattante.  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.  il Revisore ha espresso parere favorevole in data 29.11.2023
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?  Il Piano della Performance 2023 è stato inserito all'interno del PIAO – Piano di Attività e Organizzazione approvato dall'esecutivo con deliberazione n. 18 del 03/03/2023,
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?  Il Piano Triennale di prevenzione della corruzione (ex legge 190/2012) è stato inserito all'interno del PIAO – Piano di Attività e Organizzazione approvato dall'esecutivo con deliberazione n. 18 del 03/03/2023;
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di tutta la documentazione relativa: dalla definizione del piano e degli obiettivi, alla valutazione del personale.	

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Vengono redatte da parte dei Responsabili di Settore le valutazioni intermedie e finali sulla Performance 2023 da consegnare al Nucleo di Valutazione. I risultati conseguiti da ciascuna area organizzativa verranno esaminati dal Segretario comunale per la stesura della relativa relazione</p>
Eventuali osservazioni: Nessuna		

## ***1.2 - Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il Contratto Integrativo Decentrato (di seguito **CDI**) disciplina le materia di cui all'articolo 80 comma 1 del CCNL 16 novembre 2022 (rif. Art. 7 comma 4 lett. a) CCNL maggio 2018) per il personale dipendente del comparto Funzioni Locali.

Il CDI si sviluppa come segue:

- Progressioni economiche;
- Indennità correlate alle condizioni di lavoro;
- Indennità di servizio esterno;
- Compensi per specifiche responsabilità;
- Indennità di reperibilità;
- Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;

La disciplina dei criteri per l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale non dirigente del Comune di Vertova, in applicazione del disposto dell'art. 80 comma 1 del CCNL 16 novembre 2022 (rif. Art. 7 comma 4 lett. a) CCNL maggio 2018), per l'anno 2023 sono stabilite dal CCDI per il triennio 2023-2025 sottoscritto il 15.12.2023.

### **b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo delle risorse decentrate**

Le risorse di cui all'artt 79 e 80 del CCNL 16.11.2022 sono quantificate per l'anno 2023 in € 133.421,26 così suddivise:

- Quota stabile (art. 67, commi 1 e 2 CCNL 2018)                      pari a € 105.928,26
- Quota variabile (art. 67, commi 3, 4 e 5 CCNL 2018)              pari a € 27.493,00

L'utilizzo è così riportato:

<b>Composizione fondo</b>	<b>Importo</b>
Progressioni orizzontali	40.369,29
Indennità di comparto	9.864,74
Indennità asilo nido	1.473,13
Indennità particolari condizioni di lavoro	1.521,00
Indennità di servizio esterno	369,00
Indennità specifiche di responsabilità	1.650,00
Indennità di reperibilità	2.106,00
Fondo innovazione incentivi tecnici	2.000,00
incentivi per funzioni tecniche	20.500,00
	<b>79.853,16</b>
PRODUTTIVITA'	39.505,63
<b>TOTALE</b>	<b>119.358,79</b>

**c) Gli effetti abrogativi impliciti**

Questo CDI non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le risorse decentrate sono erogate esclusivamente sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Sono previsti differenziali stipendiali (progressioni economiche) per l'annualità 2023 nella misura del 30% dei dipendenti aventi diritto per ciascuna area di riferimento.

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

Il Piano della Performance è stato inserito all'interno del PIAO – Piano di Attività e Organizzazione approvato dall'esecutivo con deliberazione n. 18 del 03/03/2023.

Il CDI dovrebbe favorire (così come ha favorito negli esercizi precedenti) la realizzazione degli obiettivi programmati fissati nel Piano della Performance.

Tali obiettivi sono stati definiti dalla Giunta *“rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione”*.

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente CDI, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

**g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

(nulla)

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, è stato costituito con determinazione n. 420 del 25.09.2023 per un totale di euro 133.421,26 in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	105.928,26
Risorse variabili	27.493,00
Residui anni precedenti	0
<b>TOTALE</b>	<b>133.421,26</b>

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano ad euro 105.928,26 e sono così determinate:

##### Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 31, comma 2 del CCNL 22.01.2004, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	94.387,65
<b>A DEDURRE</b> (risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative)	0,00
<b>A DEDURRE</b> (decurtazione per recupero somme – delibera GC 93/2018)	4.661,63

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a <b>valere dall'anno 2021</b> (art. 67 c. 2, lett. a), CCNL 21/05/2018)	2.163,20
importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67 c. 2, lett. b), CCNL 21/05/2018)	*1.772,29
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 67 c. 2, lett. c), CCNL 21/05/2018)	0,00

Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3 del decreto legislativo 165/2001; (art. 67 c. 2, lett. d), CCNL 21/05/2018)	0,00
Importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. delle legge n. 205/2017; (art. 67 c. 2, lett. e), CCNL 21/05/2018)	0,00
Importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo (art. 67 c. 2, lett. h), CCNL 21/05/2018)	0,00
consolidamento delle decurtazioni 2011-2014 (art. 9 comma 2-bis, ultimo paragrafo, del DL 78/2010)	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>93.661,51</b>

\* importo non soggetto al tetto 2016, ex dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2016/2018 del 21.05.2018

### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2023 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano ad euro 27.493,00 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21.05.2018)	0,00
Economie da piani di razionalizzazione e riduzione spesa (art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21.05.2018)	0,00
Specifici trattamenti economici da specifiche disposizioni di Legge (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21.05.2018)	0,00
Una tantum da frazione RIA mensile (art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21.05.2018)	0,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21.05.2018)	1.499,97
0,22% monte salari anno 2018 Quota fondo: Art. 79 commi 3, 5 CCNL 2019/2021	875,03
Quota rimborso spese notifiche (art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21.05.2018)	0,00
Personale case da gioco (art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21.05.2018)	0,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 67, comma 3, lett. h), c. 4 CCNL 21.05.2018)	1.238,00
Conseguimento obietti. Ente e controlli sicurezza urbana (art. 67, comma 3, lett. i), c. 5b, CCNL 21.05.2018)	0,00
Integrazione per personale trasferito	0,00

(art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21.05.2018)	
Incentivi tecnici	20.500,00
Risorse annualmente disponibili (art. 79 c5 del CCNL 16/11/2022)	3.380,00
TOTALE	27.493,00

Annotazioni: nessuna

### Sezione III - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	105.928,26
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	27.493,00
Risorse annualmente disponibili	0,00
TOTALE	133.421,26

**Sezione IV - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**  
(nulla).



## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal CDI le destinazioni delle seguenti risorse per effetto di specifiche disposizioni di CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	9.864,74
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	40.369,29
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	1.473,13
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative (recupero anni precedenti – 5.858,82 – e quota 2018 - 1.125,14)	0,00
Altro (conservazione progressioni orizzontali)	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>51.707,16</b>

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità particolari condizioni di lavoro	1.521,00
Indennità specifiche responsabilità	1.650,00
Indennità di servizio esterno	369,00
Indennità di reperibilità	2.106,00
Incentivi per funzioni tecniche	20.500,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	39.505,63
<b>TOTALE</b>	<b>65.651,63</b>

### **Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 1° aprile 1999 le risorse sono state interamente destinate.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	51.707,16
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	65.651,63
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	117.358,79

#### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non sono previste.

#### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che:

105.928,26 (risorse stabili) – 51.707,16 (istituiti stabili) = **+ 54.221,10 euro** (eccedenza positiva)

Tale eccedenza, utilizzata per finanziare voci del salario accessorio che non hanno i caratteri della stabilità e della continuità.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati esclusivamente in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione della giunta comunale.

La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il CDI prevede nuovi differenziali stipendiali (progressioni economiche) per l'anno 2023 in misura del 30% dei dipendenti aventi diritto per ciascuna area di riferimento.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anni 2021 - 2022

Costituzione fondo	Fondo Anno 2022	Fondo Anno 2023
<b>RISORSE FISSE</b>		
Fondo unico consolidato (art. 67, comma 1)	82.986,81	94.387,65
Differenza incrementi contrattuali a costo storico progressioni (art. 62, comma 2, lett. b)	1.772,29	1.772,29
Incremento fondi (art. 67, comma 2, lett. a)	2.163,20	2.163,20
DECURTAZIONE per recupero somme	4.661,63	4.661,63
Incremento art 79 c 1 lett b)		1.690,00
Differenziali progressioni economiche – art. 79 c 1 lett. d)		1.684,80
Incremento art. 79 comma 1 bis – Differenziali D3 e B3 dall' 01/04/2023		4.230,32
<b>Totale</b>	<b>82.260,67</b>	<b>105.928,26</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>		
Risparmi straordinario anno precedente (art. 67, comma 3, lett. e)	2.438,49	1.499,97
Art. 67, comma 4	4.214,22	1.238,00
Economie fondo anno precedente (art. 68, comma 1)	490,50	3.380,00
Incentivi tecnici (art. 128 D.Lgs. 50/2016)	12.050,00	20.500,00
0,22% monte salari anno 2018 Quota fondo: Art. 79 commi 3, 5 CCNL 2019/2021		875,03
<b>Totale</b>	<b>19.193,21</b>	<b>27.493,00</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>101.453,88</b>	<b>133.421,26</b>

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2021	Fondo Anno 2022	Fondo Anno 2023
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	9.020,74	9.385,35	9.864,74
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	37.833,90	35.725,35	40.369,29
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	1.603,94	1.579,63	1.473,13
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00	0,00	0,00

Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative	0,00	0,00	0,00
Altro (assegno ad personam)	0,00	0,00	0,00
<b>totale</b>	<b>48.858,58</b>	<b>46.240,29</b>	<b>51.707,16</b>
Indennità particolari condizioni di lavoro	1.257,00	1.363,00	1.521,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)			
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	1.500,00	1.350,00	1.650,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)			
Indennità di reperibilità	2.014,35	1.940,00	2.106,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00	
Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques del CCNL del 21.05.2018			369,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	35.389,25	38.510,59	39.505,63
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	3.268,90	1.690,00	
Altre voci CCNL 21/5/2018	11.500,00	10.450,00	20.500,00
<b>TOTALE</b>	<b>54.929,50</b>	<b>55.213,59</b>	<b>65.651,63</b>
Risorse ancora da contrattare	0,00	0,00	0,00
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0,00	0,00	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Destinazioni non regolate nel CDI	<b>48.933,07</b>	<b>46.240,29</b>	<b>51.707,16</b>
Destinazioni regolate nel CDI	<b>48.144,91</b>	<b>54.929,50</b>	<b>65.651,63</b>
destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	
<b>TOTALE</b>	<b>97.077,98</b>	<b>103.388,08</b>	<b>117.358,79</b>

***Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi

capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i sufficienti stanziamenti di spesa sui capitoli inerenti la "retribuzione del personale".

*Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Le risorse decentrate trovano copertura agli interventi elencati nella precedente Sezione I.

***A riprova, si rammenta che il Responsabile del Settore Ammin.vo/Finanziario ha reso il proprio parere favorevole sulla proposta di deliberazione giuntale con la quale sono state fissate le risorse stabili e variabili per l'esercizio.***

Vertova, li 20.12.2023

*Il Responsabile Settore Ammin.vo*

Dott. Marcello Confalonieri

*Il Segretario Comunale*

Dott. Francesco Bergamelli